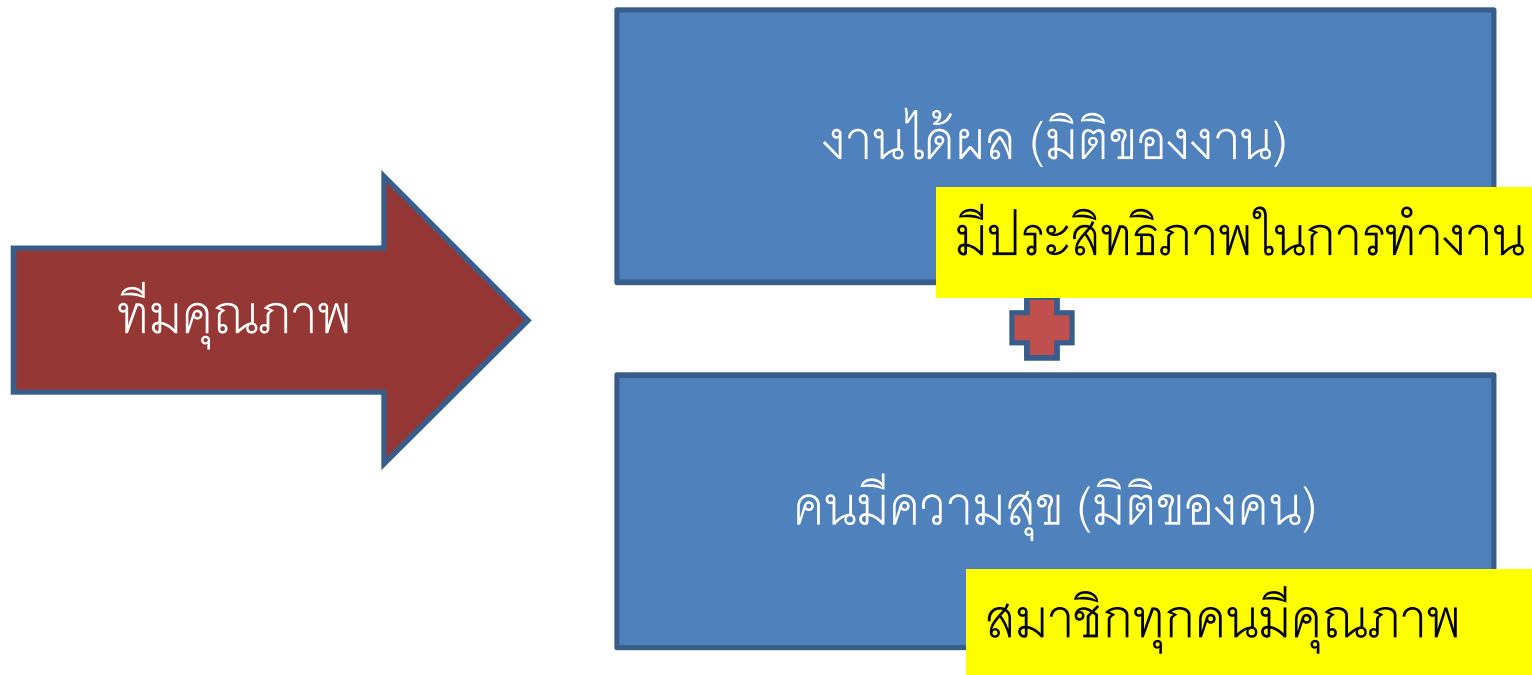


# Team Work

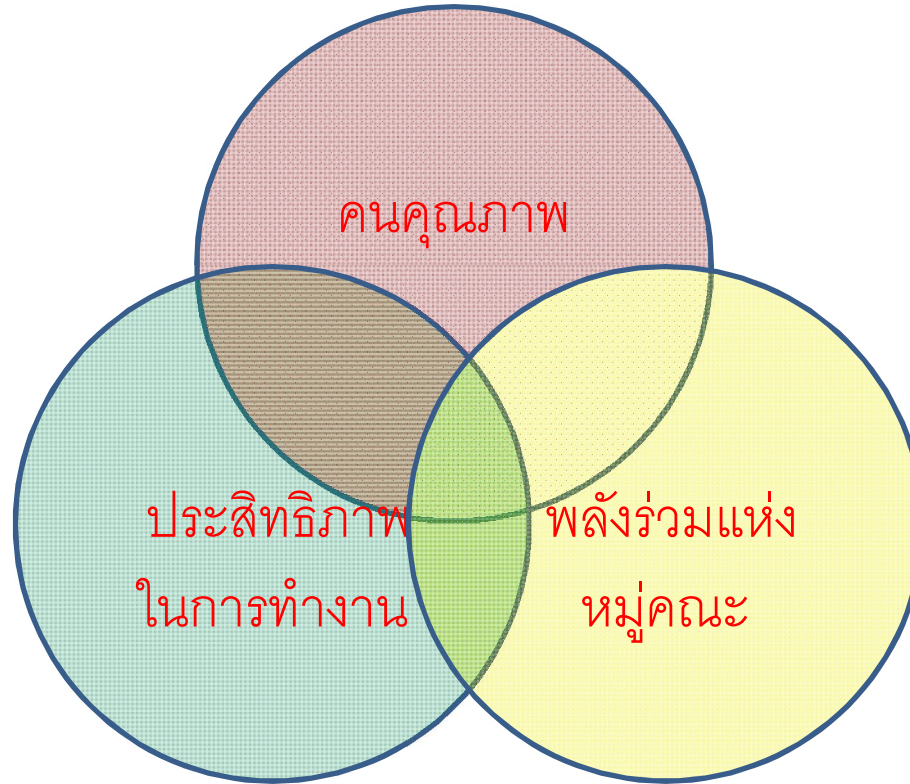
# เงื่อนไขของการทำงานเป็นทีม

- มีวัตถุประสงค์จะร่วมทีมกัน
  - ทีมมีเป้าหมายเดียวกัน
- เห็นประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม
  - ยึดกรอบการทำงานเดียวกัน
- แต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน
  - มีหัวหน้าคนเดียวกัน
- ร่วมกันรับผิดชอบต่อผลลัพธ์

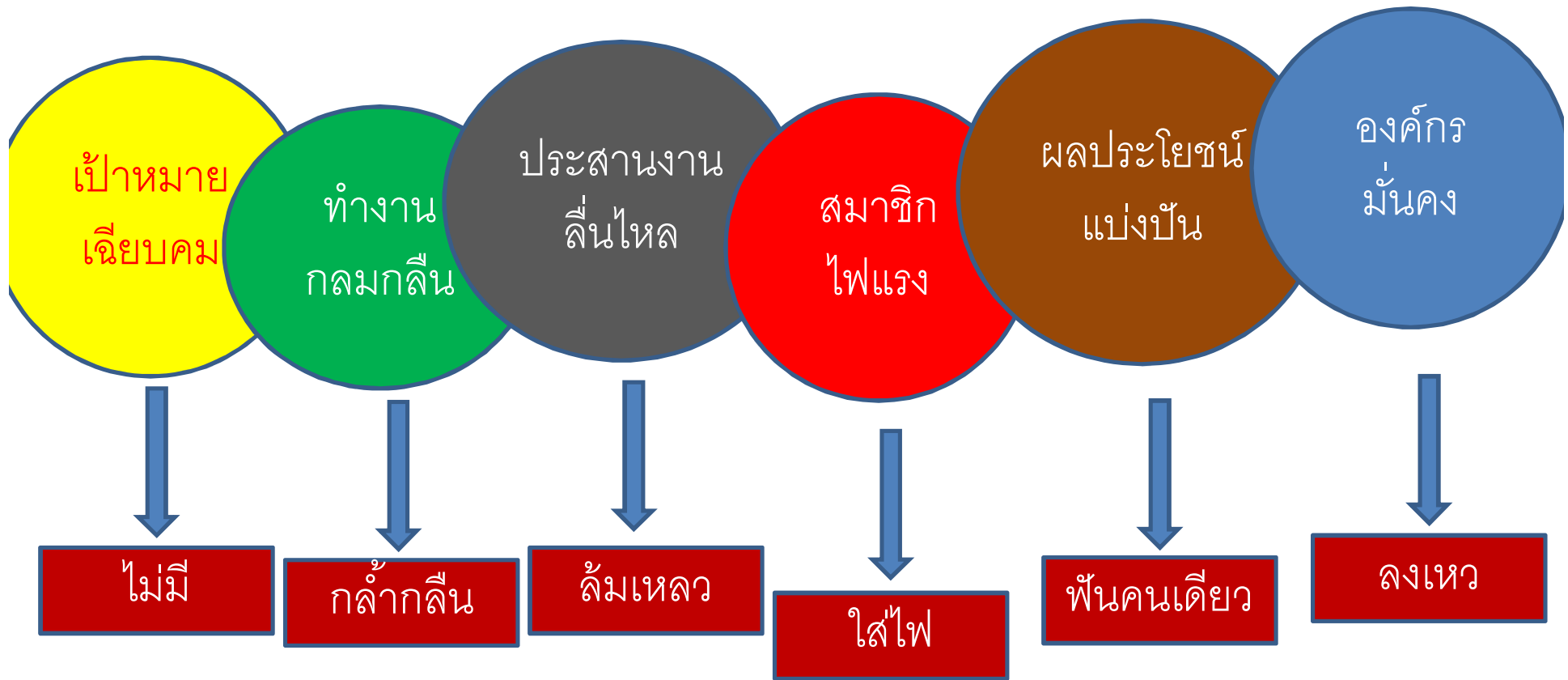
# หัวใจการทำงานเป็นทีม



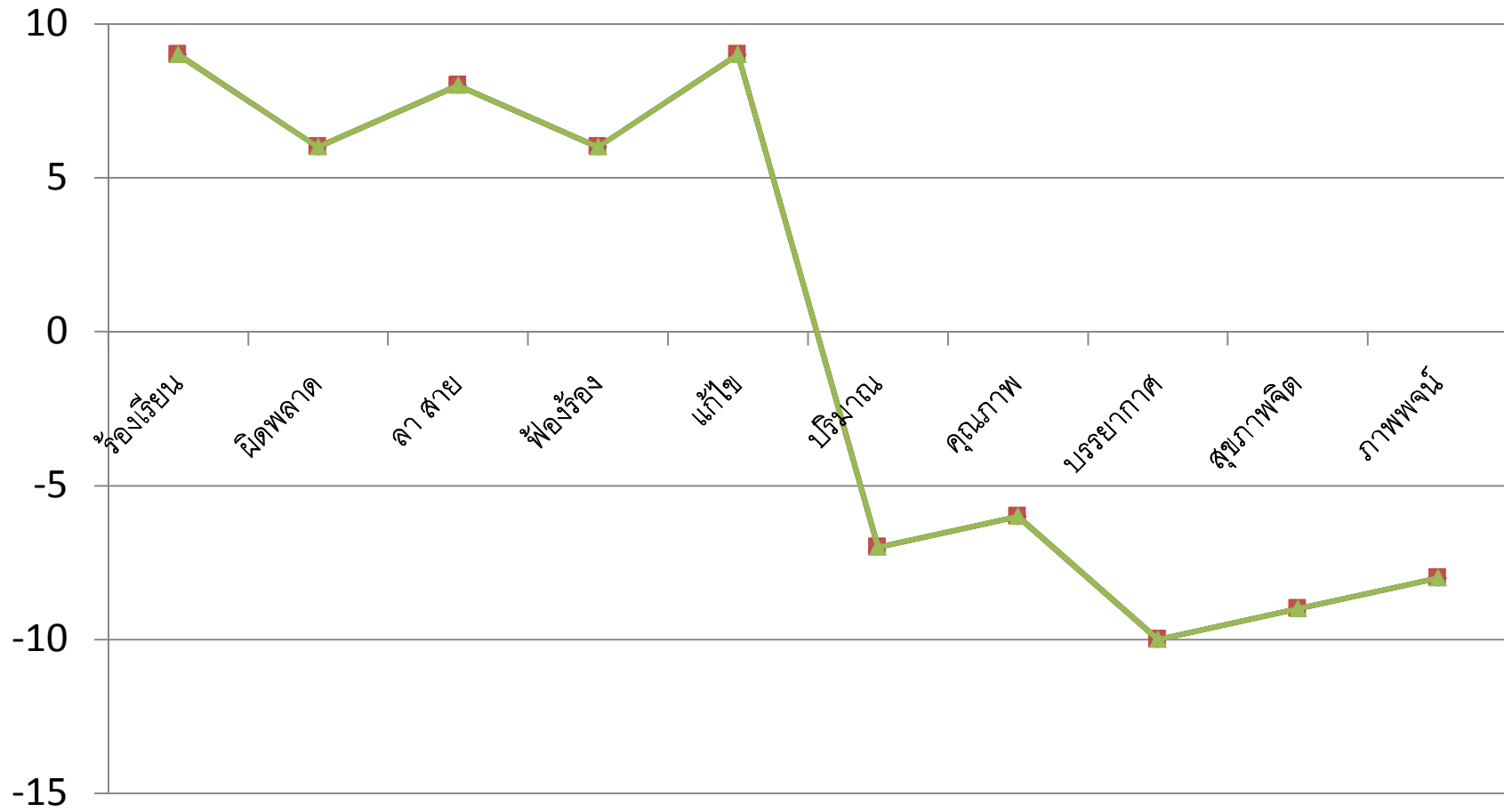
# ทีมคุณภาพ



# ทีมคุณภาพ



# สภาพองค์กร



ปัญหาในการอยู่ร่วมกัน

จิต

วิท

ยา

ล้มเหลว

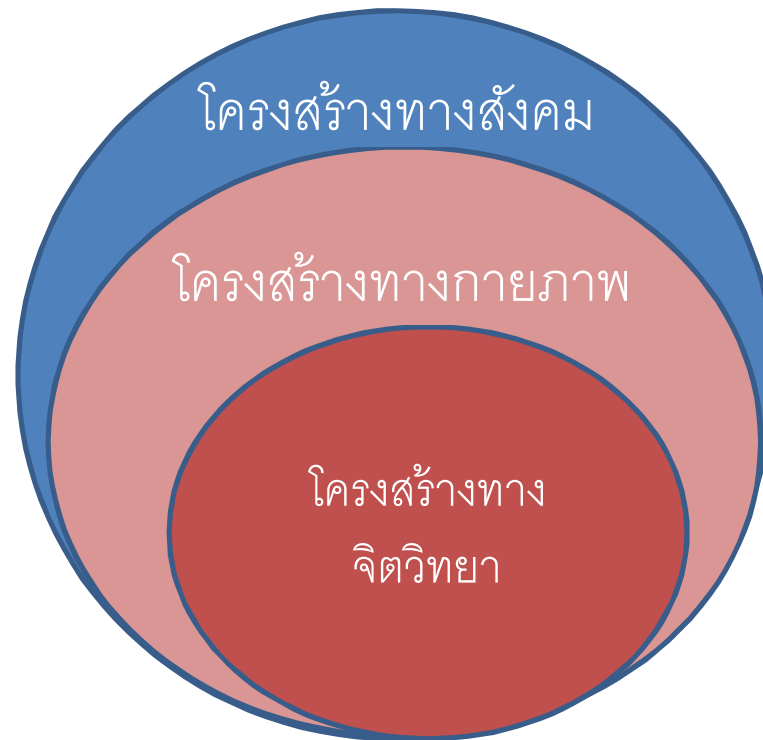
ปัญหาในการทำงานร่วมกัน

วิชาการ

บริหาร

ปัญหาด้านขวัญกำลังใจ

# พฤติกรรมขยชะ (Un-acceptable Behavior)

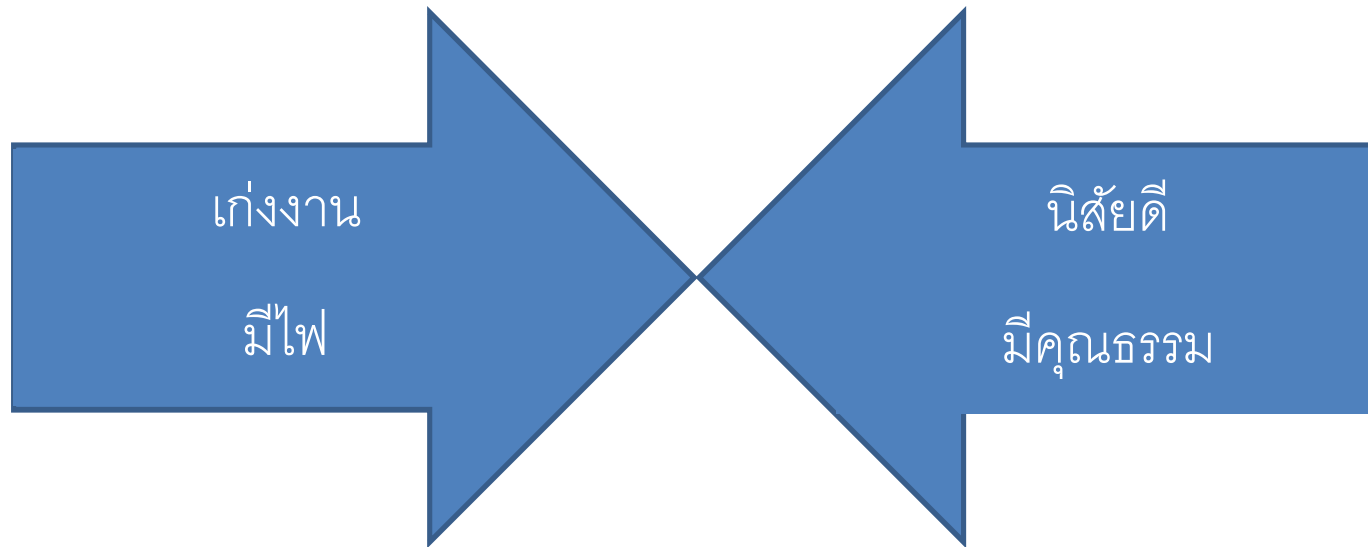




# หลักการสร้างคนดีมีคุณภาพ

- สร้างคนดีแบบยั่งยืน
- ไม่ขี้ใจให้เป็นคนดี
- ไม่มีสิ่งของล่อใจให้แลก
- แยกคนชั่วออกให้ได้
  - รู้จักให้โอกาส

# คนคุณภาพ



# ความล้มเหลวงานบริหารบุคคล

- คนขยัน (ดี) ขยันคน (เลว)
- คนเก่ง (ดี) เก่งคน (เลว)
- พุดเก่ง (ดี) เก่งพุด (เลว)
- เราให้อะไรกับพนักงาน เทียบกับเราหวังอะไรจากเขา
- หว่านเมล็ดอะไร ย่อมได้ผลนั้น
- เลือกแต่คนเก่ง เหมือนพันธุ์ดี แต่มันเอื้อมต่อต้นอื่นใหม่

# ทำไมไม่กล้าลงทุนการสร้างคน

- ไม่เห็นประโยชน์
  - ไม่มีงบ
  - ไม่มีเวลา
  - ไม่สนใจ
- ไม่มีความรู้
- ไม่เข้าใจ
- ไม่อยากทำ

# หัวใจการสร้างคนเพื่อทีม

- เฉียบคม : มีวิสัยทัศน์ รอบด้าน รู้ลึก รู้รอบ
- กลมกลืน: ที่เกิดจากจิตสำนึก มิใช่รางวัล
- สิ้นไหล: จิตสำนึกการทำงานร่วมกัน
- ไฟแรง: เชื่อมมั่นในตนเอง มุ่งมั่น ศรัทธาต่อผลสำเร็จ
- แบ่งปัน: ออดทนต่อความต่าง การทำไม่ถูกต้อง ให้อภัย
- มั่นคง: สภาพวะของจิต ผลประโยชน์องค์กร