

การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำในองค์กร

การทำงานให้สำเร็จ : ได้ทั้งงานและน้ำใจคน

โดย

ศ. เกียรติคุณ ดร. นพ. กระแส ชนะวงศ์

9 กรกฎาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร

พลังขับเคลื่อนสังคม 6 ประการ

6 Drivers of Change



โดย..สถาบันอนาคตศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟีนิกซ์ สหรัฐอเมริกา

The Institute For The Future - IFTF

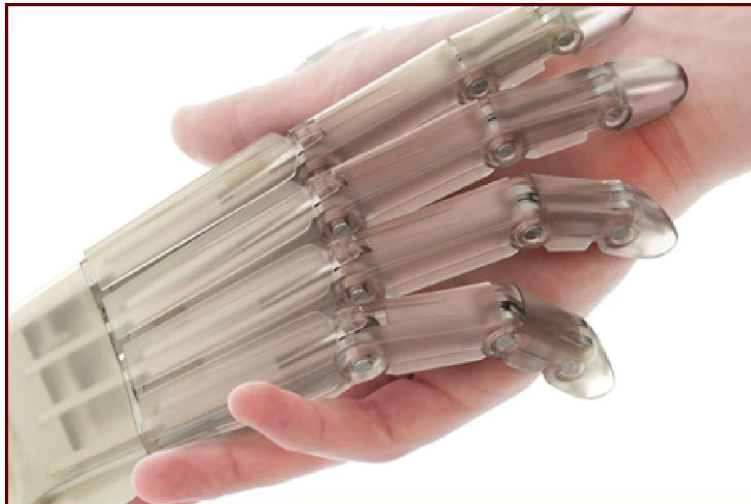
1. มนุษย์มีอายุที่ยืนยาวมากขึ้น (Extreme Longevity)

เราจะทำอะไรและอย่างไรกับผู้สูงอายุที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น?



2. ความทันสมัยของเครื่องจักรและระบบอัจฉริยะ (Rise of Smart Machine and System)

3. การคำนวณผลโดยเทคโนโลยี (สมองกล) (Computational World)



4.ระบบการสื่อสารรูปแบบใหม่

(New Media Ecology)



5. โครงสร้างองค์กรขนาดใหญ่

(Superstructured Organizations)

➤ สำนักงานเล็ก ๆ แต่เครือข่ายใหญ่

MOU

MOA



6. โลกที่เชื่อมโยงต่อกัน

(Global Connected World)

Staying Positive in a **VUCA** World

เปลี่ยนวิธีคิด.. พลิกวิกฤตเป็นโอกาส



VUCA World



V = Volatility
ความผันผวน



U = Uncertainty
ความไม่แน่นอน



C = Complexity
ความสลับซับซ้อน



A = Ambiguity
ความคลุมเครือ

VUCA Leadership



7/8/2016

The 7 Habits Of Highly Effective People

7 อุปนิสัยพัฒนาสู่ผู้มีประสิทธิผลสูง



1. Be Proactive

คิดริเริ่ม คิดล่วงหน้า



2. Begin with the End in Mind

เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ

3. Put First Things First

จัดลำดับความสำคัญ

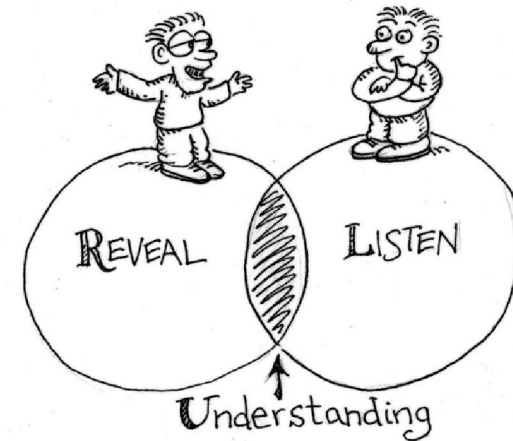




4. Think Win-Win
คิดเพื่อประโยชน์ทั้งสองฝ่าย

5. Seek First to Understand, then to Be Understood.

เข้าใจผู้อื่นก่อนให้ผู้อื่นเข้าใจเรา



6. Synergize

ผสมพลังสร้างสรรค์สิ่งใหม่



7. Sharpen the Saw

ลับคมเลื่อย เตรียมพร้อมอยู่เสมอ



UN ESCAP
กำหนดธรรมาภิบาล

1. หลักความโปร่งใส
2. หลักนิติธรรม
3. หลักความรับผิดชอบ
4. หลักความเสมอภาค
5. หลักคุณธรรม
6. หลักความคุ้มค่า
7. หลักการมีส่วนร่วม
8. หลักความสอดคล้อง

ภาวะผู้นำเชิงบริหาร โดย Jack Welch

Energy

มีพลังในการทำงาน

Energizer

จุดไฟให้ผู้อื่นทำงาน

Edge

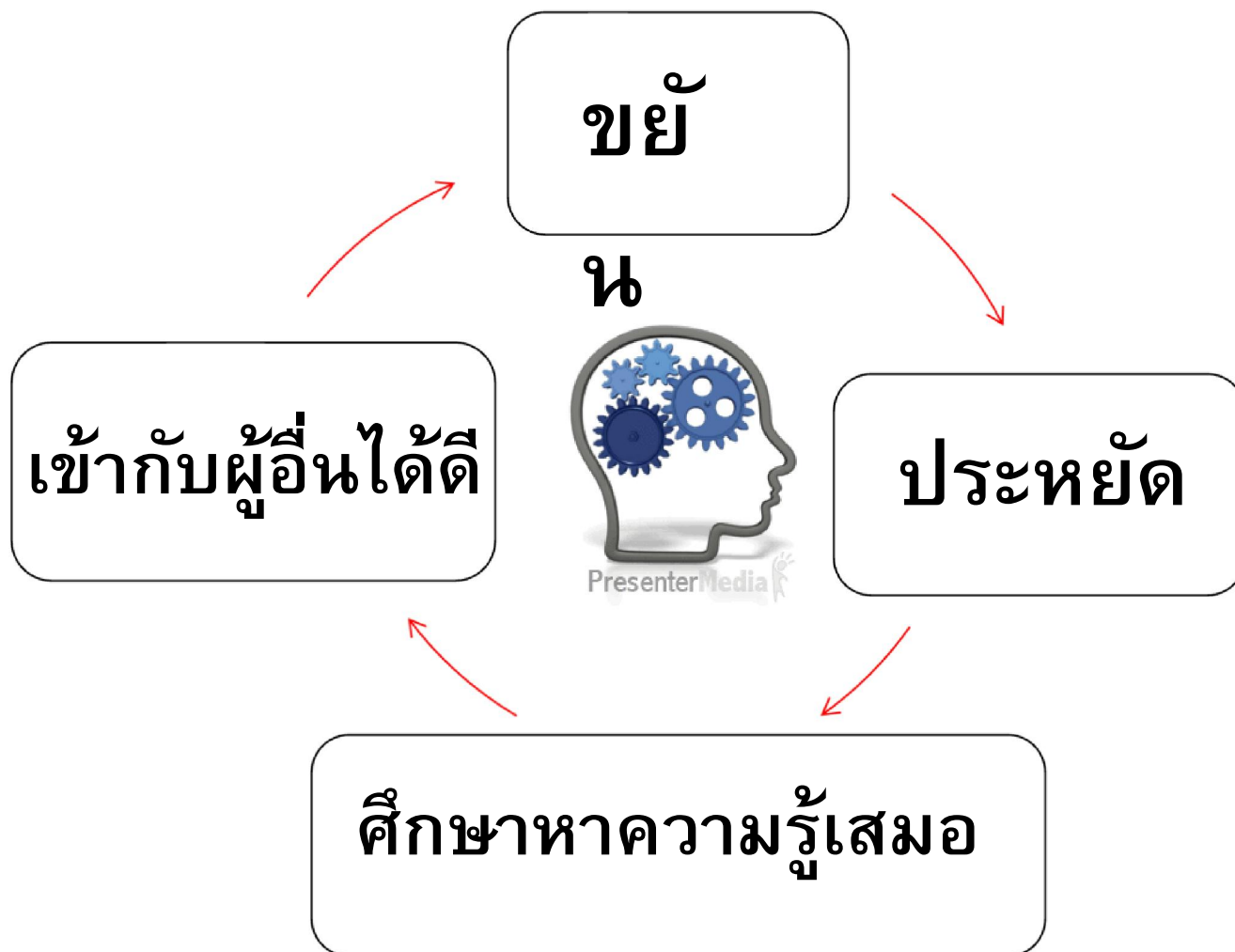
เด็ดขาด กล้าตัดสินใจ

Execute

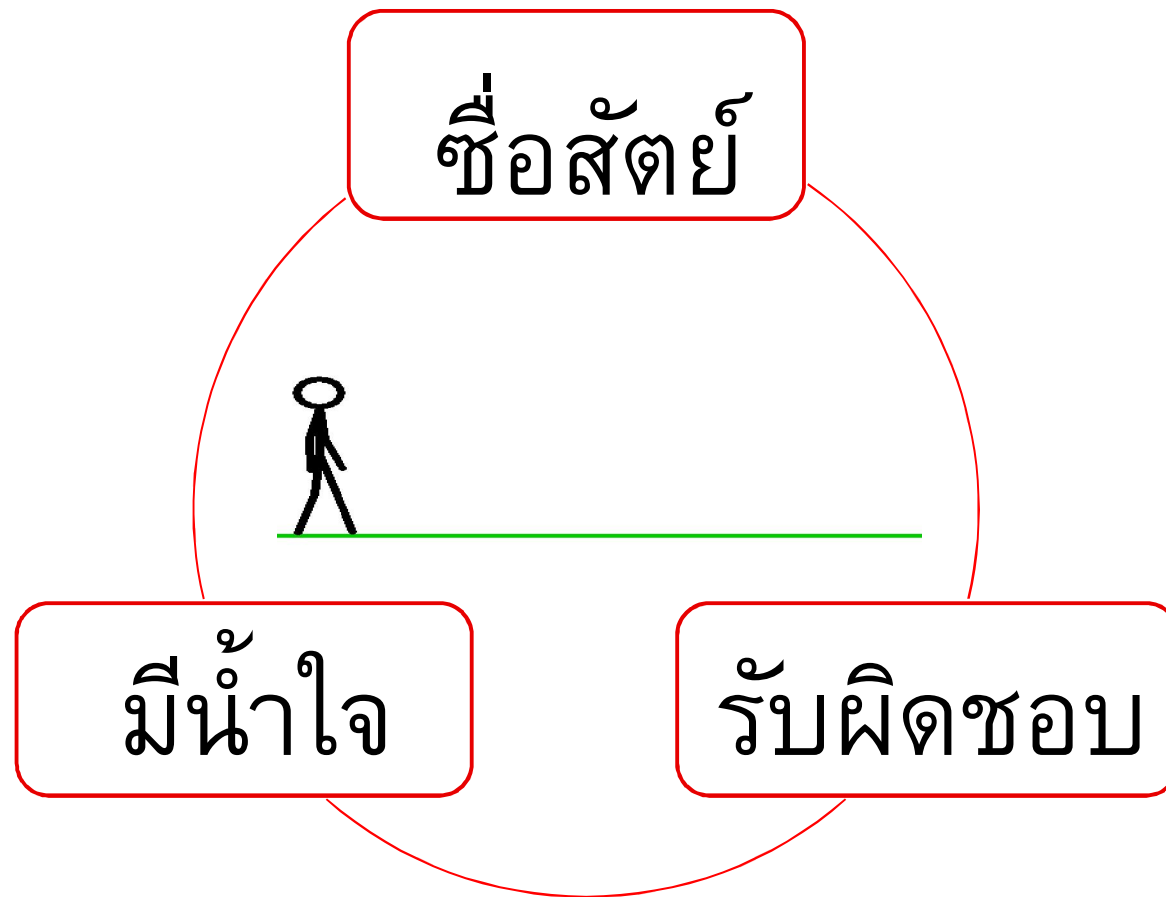
ลงมือทำ



อุปนิสัยดี



คุณธรรมที่จำเป็น 3 ประการ





Thank you