

# เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง

---

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและความสำคัญของหัวหน้างาน

โดย

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

มหาวิทยาลัยนเรศวร

---

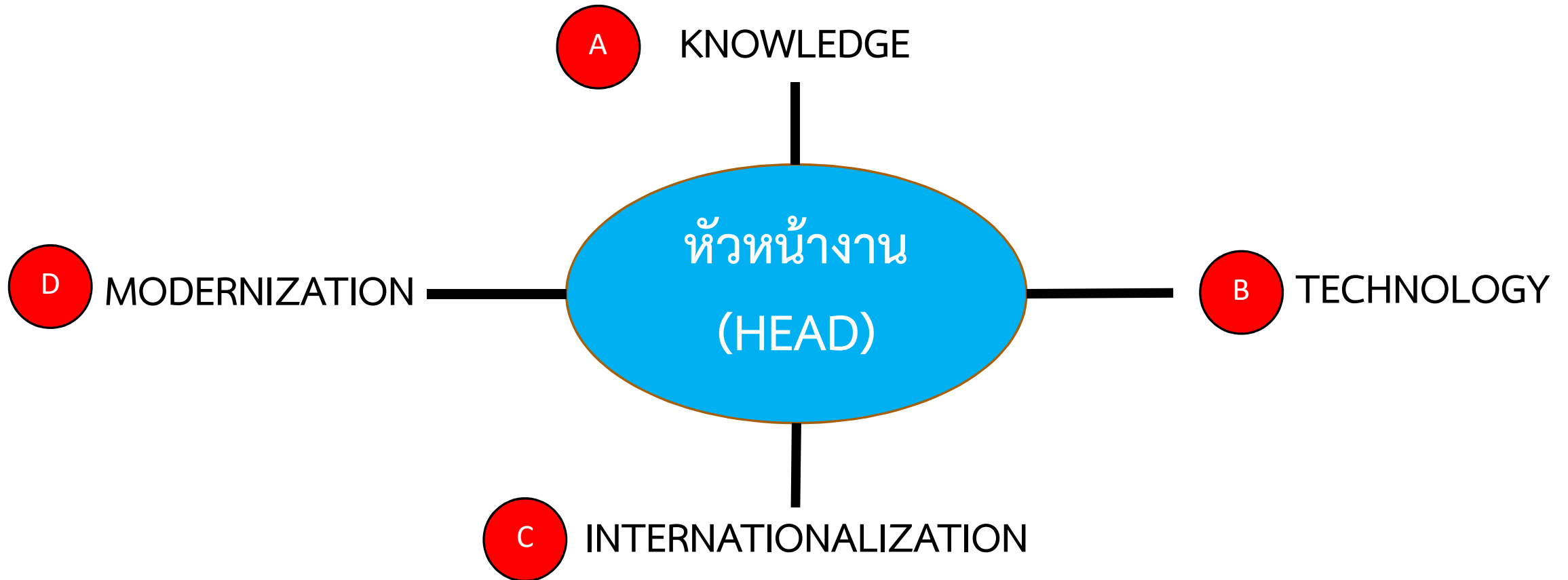
บรรยายในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรระดับหัวหน้างานของมหาวิทยาลัยนเรศวร

27 ธันวาคม พ.ศ. 2559

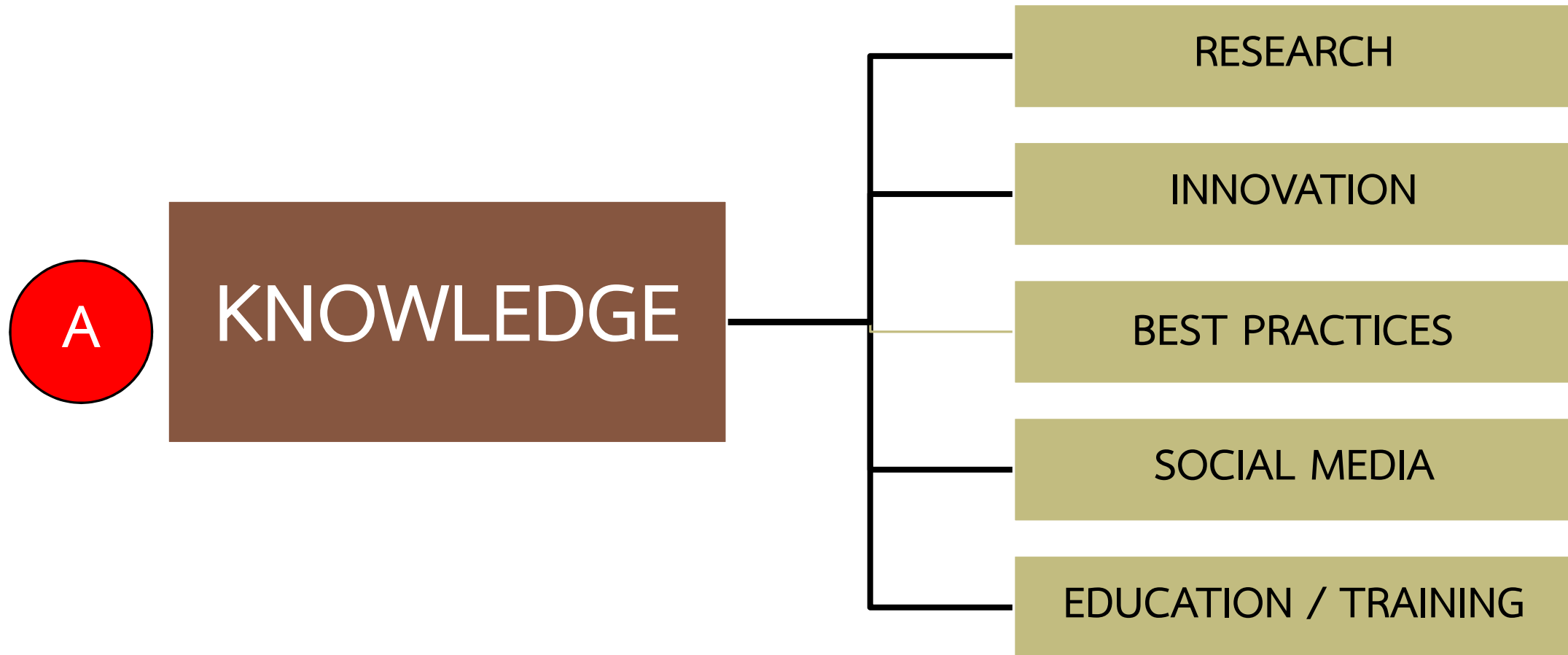
# หัวข้อการบรรยาย

1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง
2. ลักษณะของหัวหน้างานในอนาคต
3. บทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
4. ความรับผิดชอบของหัวหน้างานในการพัฒนา
5. ความสำคัญของหัวหน้างานต่อการพัฒนาองค์กร
6. FUTURE OF UNIVERSITY GRADUATES FOR THAILAND 4.0
7. ลักษณะของ Thailand 4.0
8. บทบาทของมหาวิทยาลัยในการตอบสนอง นโยบาย Thailand 4.0

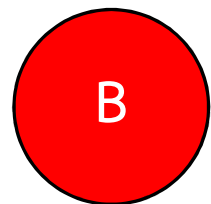
# 1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง



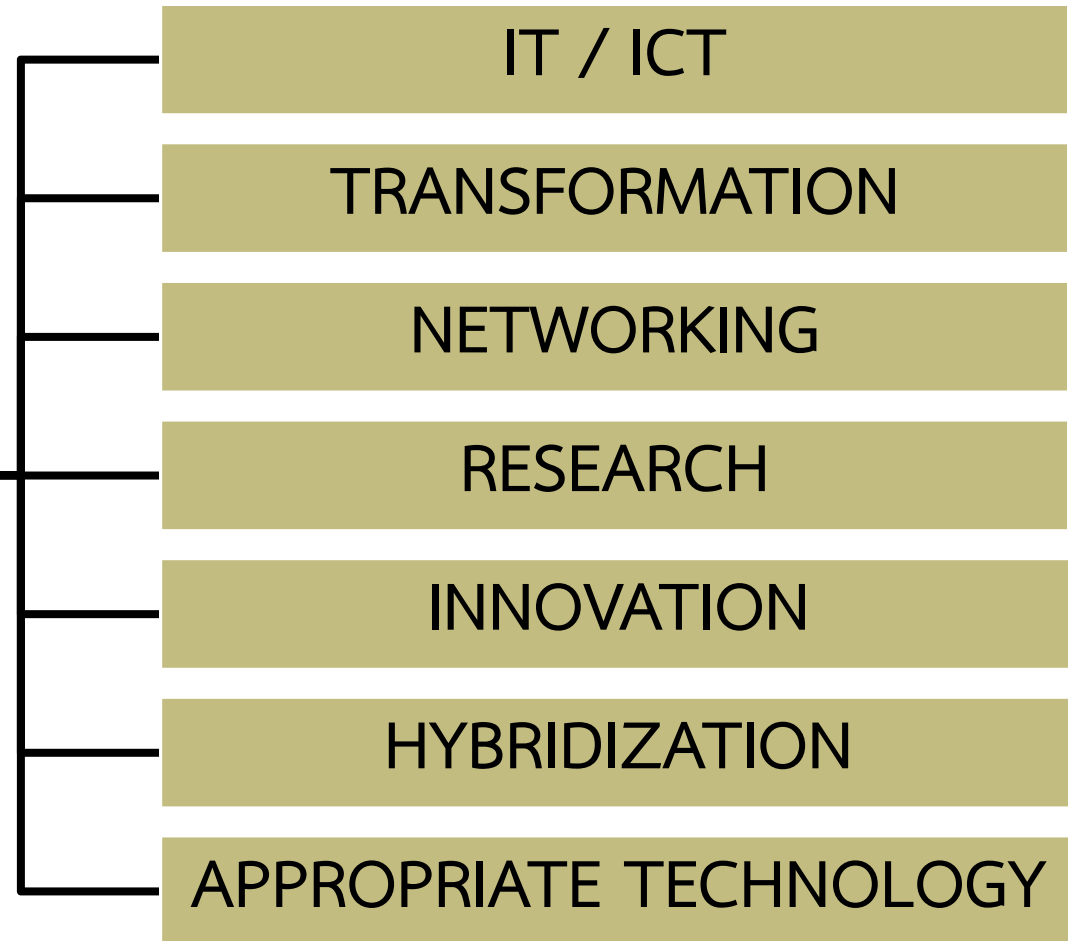
# 1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง



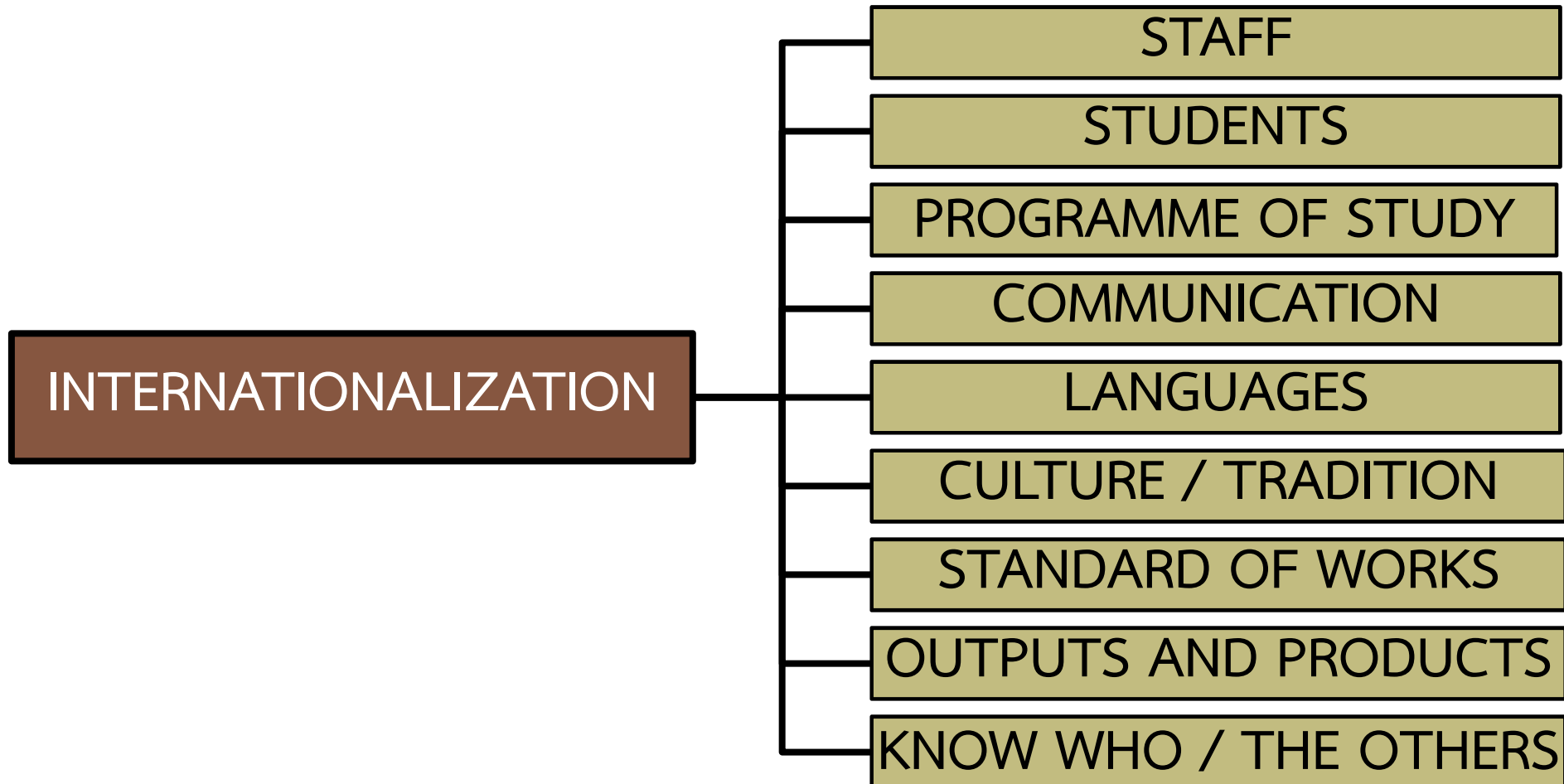
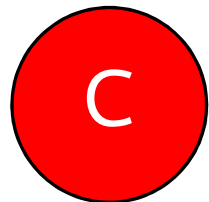
# 1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง



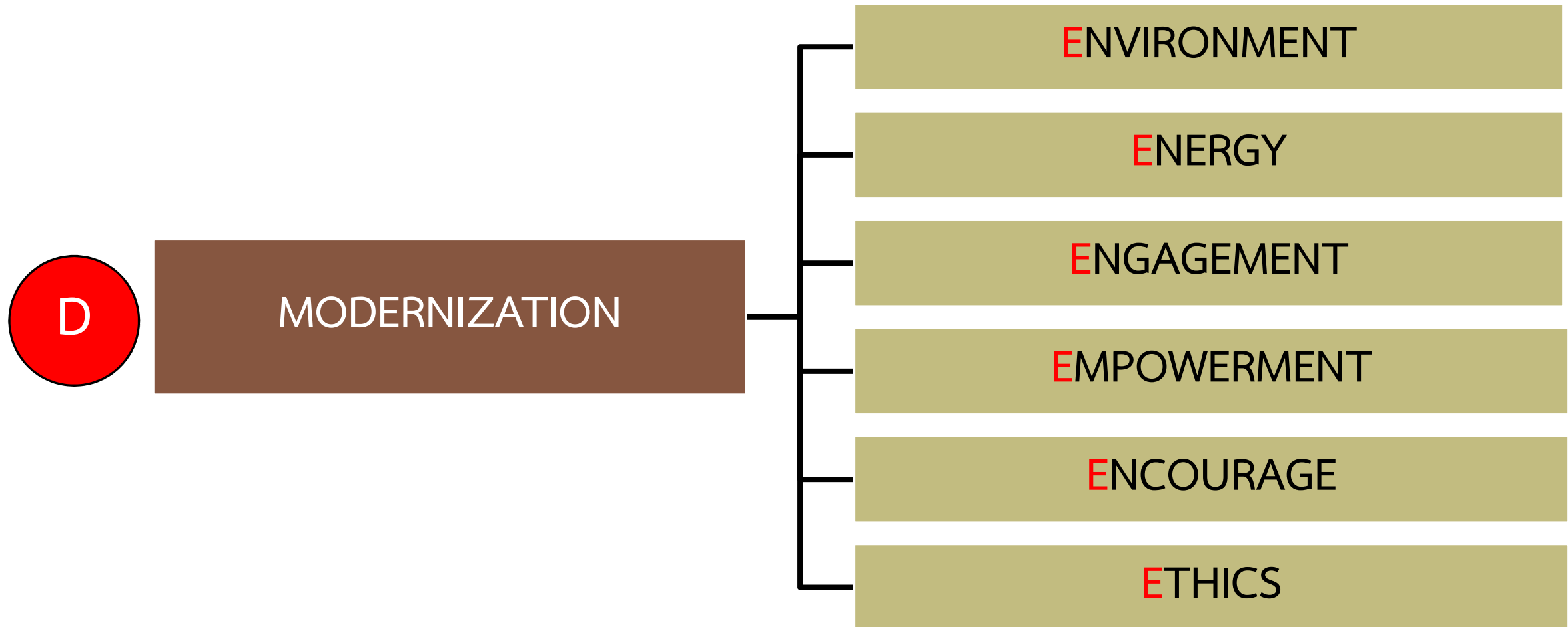
TECHNOLOGY



# 1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง



# 1. ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหัวหน้างานต้องปรับตนเอง



## 2. ลักษณะของหัวหน้างานในอนาคต

- SELF – AWARENESS
- KNOWLEDGE
- SKILLS
- COMPETENCY
- SPIRIT
- VISION
- ACTION



### 3.บทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

- Planning
- Management
- Assessment
- Report
- Review / Rethinking

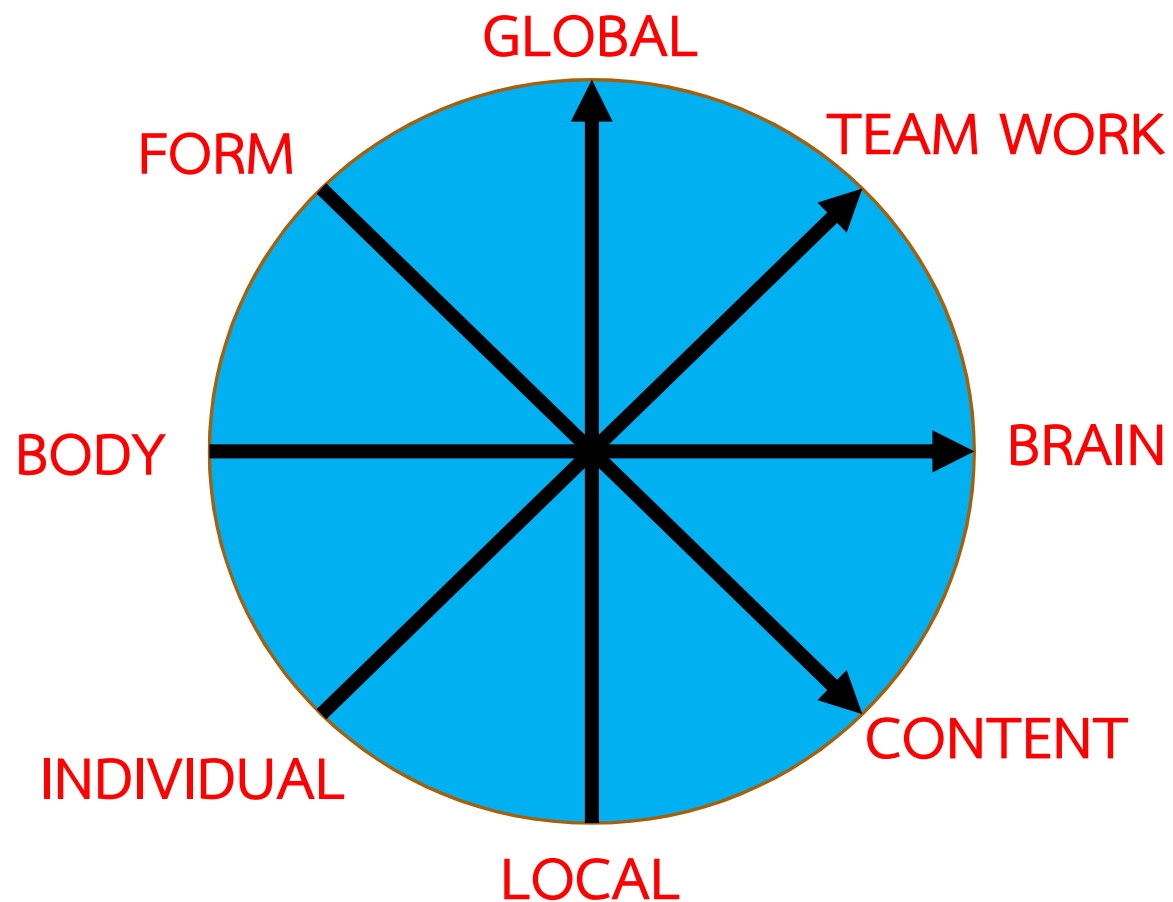
## 4. ความรับผิดชอบของหัวหน้างานในการพัฒนา

- FUNCTION
- FORESIGHT
- FOCUS
- FOLLOW
- FACT
- FAST
- FRIENDLY

## 5.ความสำคัญของหัวหน้างานต่อการพัฒนาองค์กร

- COACHING / ADVISORY
- PATTERN OF LIFE
- HARD WORKING
- SYSTEMETIC THINKING
- SELF DEVELOPMENT CAPACITY

## 6. FUTURE OF UNIVERSITY GRADUATES FOR THAILAND 4.0



# 7. ลักษณะของ Thailand 4.0

ก. เป้าหมาย พึ่งพาตนเองได้ ลดการนำเข้าและเป็นสังคมแบ่งปัน

ข. หลักคิด

ต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย ไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม

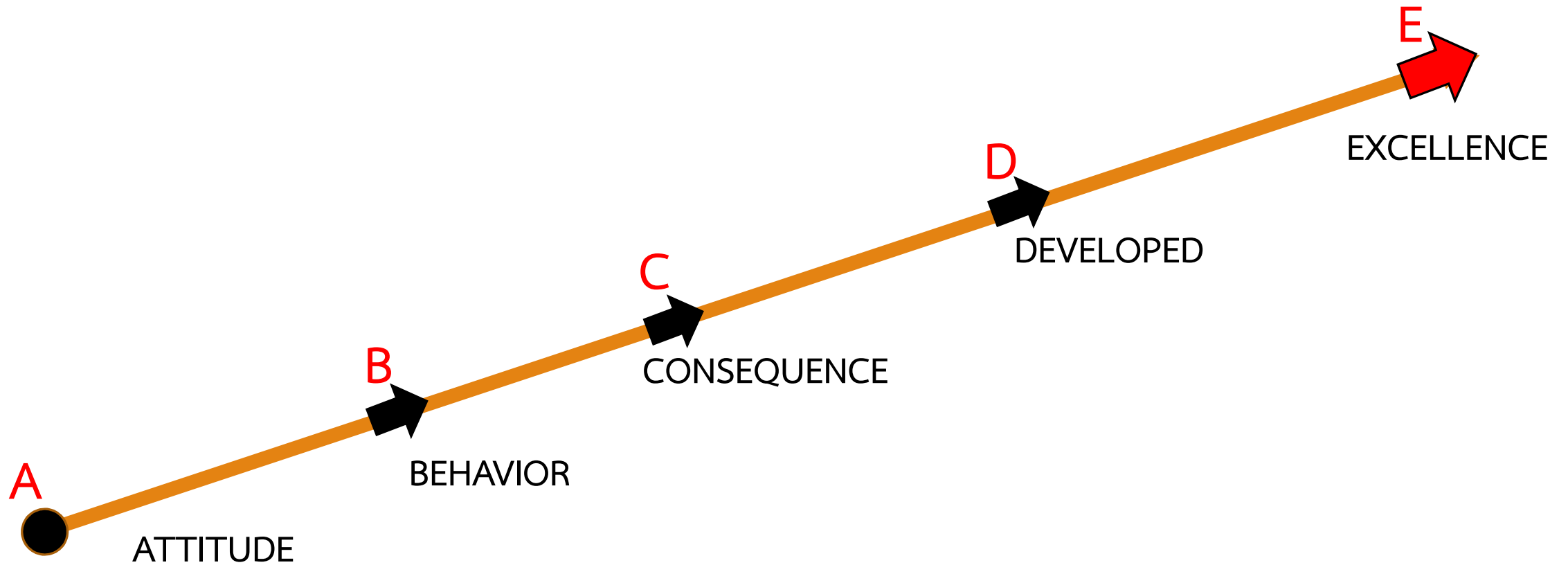
ค. กลยุทธ์ / มาตรการ

1. เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม”
2. เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วย Technology Creative and Innovation
3. เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น
4. เปลี่ยนจากแรงงานที่มีทักษะต่ำ ไปสู่แรงงานที่มี Knowledge Skills and Specialized มากขึ้น

## 8. บทบาทของมหาวิทยาลัยในการตอบสนอง นโยบาย Thailand 4.0

1. สร้างคน
  - คุณภาพตรงกับ Demand ทางสังคม
2. สร้างความรู้
  - สร้างความรู้ให้เป็นคนดีและคนเก่ง
  - ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
3. สร้างนวัตกรรม
  - ต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์
  - สร้าง Value – Based Economy

# 9. A B C D E MODEL FOR ADMINISTRATORS

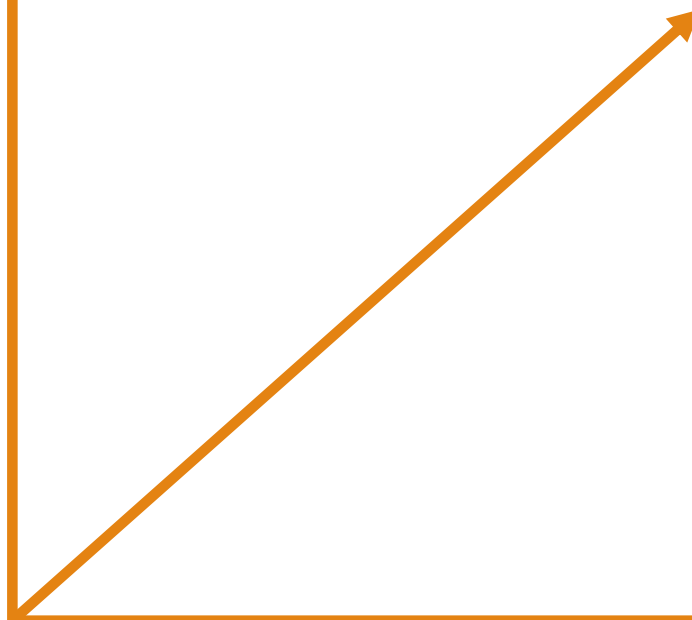


# 10. EXCELLENCE DIRECTION

INNOVATION



EXCELLENCE

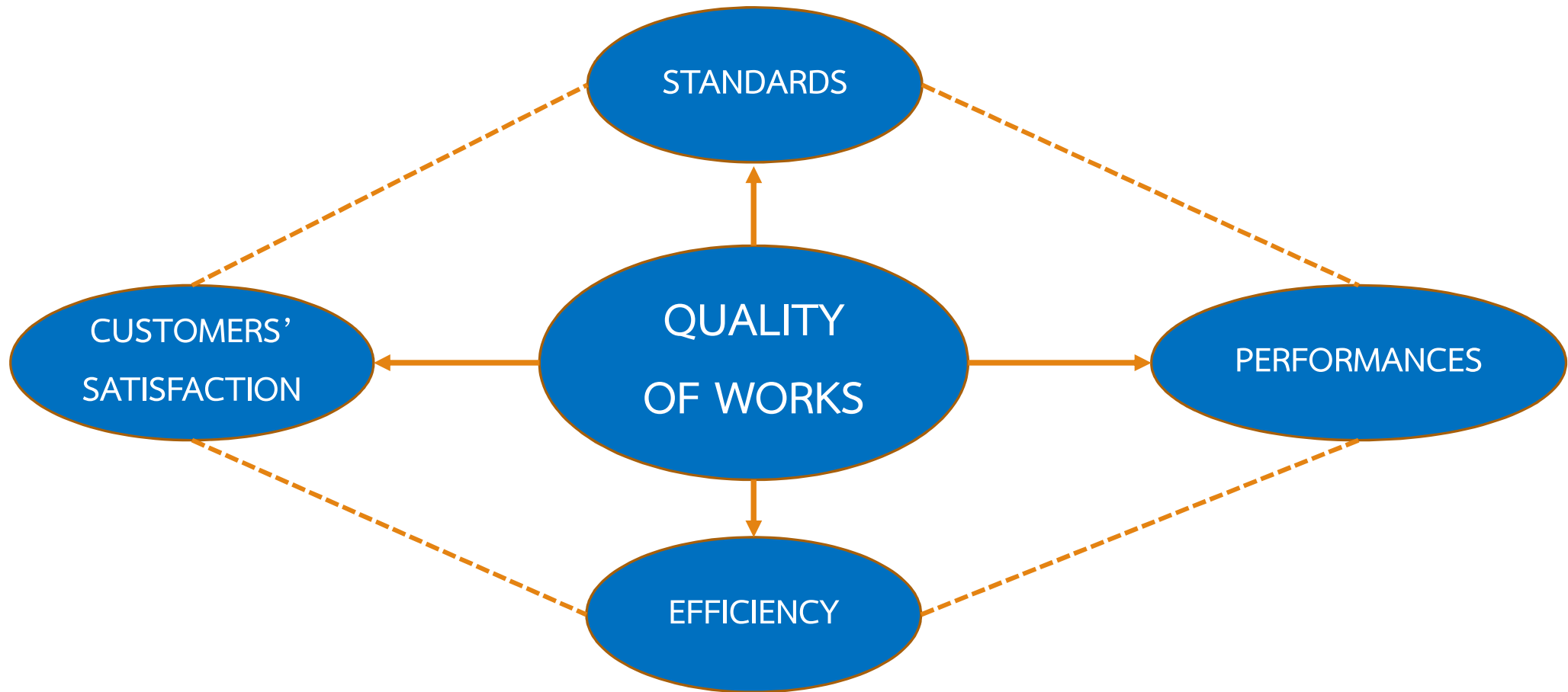


EFFICIENCY MANAGEMENT



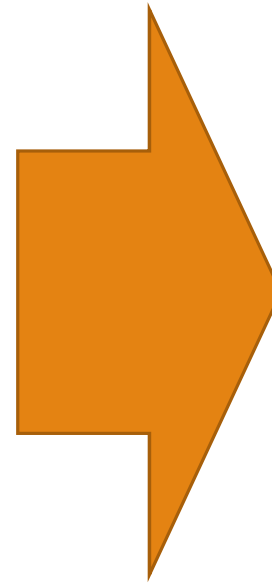


# 11. Component of Quality of works



# 12. FUNCTION OF NU

1. EDUCATION AND TRAINING
2. RESEARCH AND INNOVATION
3. ACADEMEC SERVICES
4. CULTURAL PRESERVATION
5. HEALTH SERVICES



MANAGEMENT SYSTEM

# เอกสารรวบรวมสรุปคำบรรยายเรื่อง **Leadership in Higher Education**

คำบรรยายทางวิชาการของ Prof.Dr.Alexandra Ardicheili University of Minesota. U.S.A

เรื่อง Leadership Development in Higher Education

ในการประชุม ASAIHL CONFERENCE 2016 “Borderless Open Access Education”

University Putra Malaysia 4 – 6 December 2016

รวบรวมโดย

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว

19 ธันวาคม 2559

# Key Characteristics of Sustainability Leadership

- Awareness of global sustainability challenges
- Systematic Interdisciplinary Thinking
- Values Orientation
- A Strong Vision
- An Inclusive style that engenders trust
- A willingness to innovate and be radical
- A long term perspective

# Leadership Challenges in HE

- Globalization, Internationalization and Growing diversity of students and faculty
- Technology and Social Media
- Expansion of Privately Funded HEI and Decline of Public Funding
- Concerns about Long – Term Sustainability of our Institutions