



1.2.2 (5/6)

งานบริหารงานบุคคล
กองการบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 433 กว. 10.40
วันที่ 2 พ.ค. 2561

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 105647
วันที่ 1 พ.ค. 2561
เวลา 11-05

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. 1172
ที่ ศธ 0527.01.27(1)/0186 วันที่ 30 เมษายน 2561
เรื่อง สรุปรายงานผลการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้กองการบริหารงานบุคคล ร่วมกับ กองบริการการศึกษา กองกิจการนิสิต และกองบริหารการวิจัย รับผิดชอบดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561 ในระหว่างวันที่ 21 - 23 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะครอบคลุมประเด็นการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา เทคนิคการสอน ระบบสารสนเทศที่ใช้จัดการเรียนการสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินโครงการโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.70) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

1 พ.ค. 2561

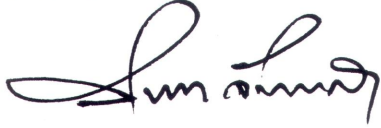
รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทรศิลา
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ทง/บ

11 ธันวาคม 2561

1 พ.ค. 61

นำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
วาระที่ ๑.๒.๒
มติ ที่ประชุมรับทราบ



(รศ.ดร.วิทยา จันทรศิลา)

รองอธิการบดี

ก.บ.ม.และเลขานุการ

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561

วันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2561

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร



จากการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะครอบคลุมประเด็นการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา เทคนิคการสอน ระบบสารสนเทศที่ใช้จัดการเรียนการสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2561 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 40 คน โดยได้กำหนดเงื่อนไขการผ่านอบรม คือ “ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีลายมือชื่อเข้าร่วมการอบรมตามช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80” เมื่อการอบรมสิ้นสุดลงจึงมีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 35 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55 เพศหญิง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 45 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 รองลงมาสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และไม่ระบุสังกัด จำนวน 4 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20 สังกัดคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 10 สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 5 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์น้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมาอายุงานการเป็นอาจารย์ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวรน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 55 รองลงมามีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10 และ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2561 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.70) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่ารายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นดีมาก คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ยง ภู่วรวรรณ) (ค่าเฉลี่ย 4.90) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “เทคนิคการสอนโดยใช้เทคโนโลยี” โดย หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจโรจน์ แก้วอุไร) (ค่าเฉลี่ย 4.80)

และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนเรศวรสู่การเป็นมหาวิทยาลัย 4.0” โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจารังษี) การบรรยาย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร” และ “ระบบสารสนเทศอาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร” โดย รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร (รองศาสตราจารย์ ดร.สริน ว่องวิไลรัตน์) และการบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ” โดย ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร (นายอารมย์ จินน้อย) (ค่าเฉลี่ย 4.70) เท่ากัน ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.70 (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) (บรรลุตาม KPI)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างไรบ้าง
 - 1.1 มีความรู้เพิ่มขึ้น ได้รู้ว่ามีอาจารย์ดี ๆ ที่สนับสนุนให้รุ่นน้องมีความก้าวหน้า เกิดแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแนวทางในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ต่อไป
 - 1.2 นำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน และระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและดูแลนิสิตในปีศึกษา
 - 1.3 วางแผนและกำหนดวันเวลาที่แน่ชัดในการขอตำแหน่งทางวิชาการ มีทักษะและจิตวิทยาในการดูแลนิสิตในความรับผิดชอบมากขึ้น มีความรู้ ทักษะ รูปแบบเทคโนโลยีที่จะนำไปบูรณาการเพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และวิธีการสอนนิสิตแบบต่าง ๆ มากขึ้น เช่น Internet App Program Website ฯลฯ
2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป
 - 2.1 เป็นโครงการที่ดีมาก ๆ ควรจัดเป็นประจำทุก ๆ ปี เพื่ออัปเดตข่าวสารและองค์ความรู้ใหม่ แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
 - 2.2 จัดงานได้ยอดเยี่ยม ได้รู้ถึงเรื่องต่าง ๆ มากขึ้น เข้าใจมากขึ้น ปฏิบัติตัวได้ดีขึ้น ตีใจที่มีงานการจัดอบรมแนะนำ
 - 2.3 เสนอให้กองการบริหารงานบุคคลจัดอบรมเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นการเฉพาะ

