

## โครงการสัมมนาวิชาการ

# “กลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเป็นเลิศในทศวรรษหน้า”

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาไทยให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับในสากล จึงได้นำเครื่องมือพัฒนาคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในสากลว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ นั่นคือ Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษาสามารถนำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานบริหารจัดการการศึกษาให้มีคุณภาพและพัฒนาก้าวสู่ความเป็นสถาบันชั้นนำระดับโลกในระดับนานาชาติ เพื่อให้สถาบันใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

QS World University Rankings ถือได้ว่าเป็นหนึ่งในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีความน่าเชื่อถือมากที่สุดในโลก โดยใช้เกณฑ์ชื่อเสียงทางการศึกษา ๔๐% ชื่อเสียงด้านการจ้างงาน ๑๐% อัตราส่วนของคณะและนักศึกษา ๒๐% การอ้างอิงงานวิจัย ๒๐% ความหลากหลายทางเชื้อชาติของนักศึกษา ๕% และความหลากหลายของอาจารย์อีก ๕%

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้วางกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด คือ “ภายในปี ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยที่จัดอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๕๐ ของเอเชียตาม QS University Rankings : Asia” โดยมีนโยบายจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) เพื่อเป้าประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติ และมีนโยบายปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านอุดมศึกษา การปฏิรูปอุดมศึกษา และการก้าวสู่การเป็น University ๔.๐ โดยการจัดทำแผนฯดังกล่าวต้องวางแผนการดำเนินงาน ต้องอาศัยพลังและการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานร่วมกันบริหาร เพื่อนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้และขยายไปสู่การแข่งขันระดับประเทศและระดับนานาชาติ เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำต่อไป รวมทั้งนำผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนโยบายและการปฏิบัติให้เกิดการพัฒนาอย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรมต่อไป

มหาวิทยาลัยนเรศวรมีนโยบายในการพัฒนาอาจารย์ประจำเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น โดยมีเป้าหมายให้อาจารย์ประจำต้องมีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เพื่อเป็นฐานการพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้ก้าวหน้า เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำและมีชื่อเสียงของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสัมมนาวิชาการ “กลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเป็นเลิศในทศวรรษหน้า” ขึ้น

### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาอาจารย์ประจำเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น ให้พร้อมรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดต่อไป

### เป้าหมายของโครงการ

#### ๑. เป้าหมายการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

๑) อธิการบดี	จำนวน	๑ คน
๒) รองอธิการบดี	จำนวน	๖ คน
๓) คณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	จำนวน	๒๔ คน
๔) รองคณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	จำนวน	๙๘ คน
๕) วิทยากร/ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน	๑๗ คน
๖) นิสิต	จำนวน	๔ คน

## ๒. กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

บรรยาย/อภิปราย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

๑) กลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ประจำเพื่อสร้างความเป็นเลิศให้กับมหาวิทยาลัย (นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน/การผลักดัน/ทิศทางการพัฒนาบุคลากร)

๒) การพัฒนาบุคลากรและงานวิจัยเพื่อก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยในระดับโลก (การพัฒนาหรือธำรงรักษาบุคลากรคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/การพัฒนา ผลักดัน ให้บุคลากรขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น/การส่งเสริมให้บุคลากรมีงานวิจัย ในระดับนานาชาติ)

### วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

๑. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม ..... ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ .....

๒. สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุม ชุมนุม พรหมโชติแก้ว MD ๒๓๗ คณะแพทยศาสตร์ อาคารคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชั้น ๒ มหวิทยาลัยนเรศวร .....

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรสามารถนำแนวคิดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ประจำให้พร้อมรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดได้ต่อไป

### หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ขอความร่วมมือผู้บริหารทุกท่าน (ตามรายชื่อที่แนบ) เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้

๒. กรณีมีการเพิ่มเติมรายชื่อเข้าร่วมโครงการ ให้จัดทำหนังสือผ่านต้นสังกัด และส่งให้กองการบริหารงานบุคคลก่อนการสัมมนาเพื่อรายงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาต่อไป

๓. กรณีไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ให้จัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ โดยผ่านต้นสังกัด และส่งให้กองการบริหารงานบุคคล เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาต่อไป

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ([www.personnel.nu.ac.th/home/](http://www.personnel.nu.ac.th/home/))

๒. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

- |                               |                 |                      |
|-------------------------------|-----------------|----------------------|
| ▶ นางวินิสา บุญคง             | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๙๙-๖๕๓๕๐๙๘) |
| ▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม       | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๘๑-๗๘๕๘๓๒๕) |
| ▶ นางสาวณัฐนิตินันท์ วัฒนะกุล | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๙๖-๖๕๑๙๔๑๖) |

\*\*\*\*\*

