



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 112431
วันที่ 28 ก.ย. 2561
เวลา 16-11

บันทึกข้อความ

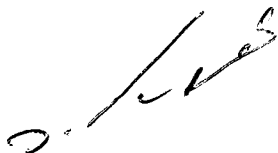
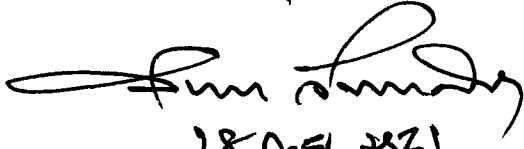
ส่วนราชการ...สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. 1172
ที่ ศธ.0527.01.27(1)/0412 วันที่ 28 กันยายน 2561
เรื่อง...สรุปรายงานผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการฯ

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2561 ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 ตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงแรมเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงใหม่ กระตุ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาและจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม career path รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการ นำไปสู่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินโครงการโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.55) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอารมย์ จินน้อย)
ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

28 ก.ย. 2561

กองกลางฯ โทร. 1172
ของสำนักงานอธิการบดีนเรศวร

ทว/ม

สัดเงินชื่อคุณทว/ม: นว/ม
1000000000

ทว- ๒๕
๑๓๑ ๖๑

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2561

วันที่ 24 กรกฎาคม 2561

ณ โรงละครเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงใหม่ กระตุ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาและจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม career path รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้าง ผลงานทางวิชาการ นำไปสู่การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไป เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 331 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.03 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 66.70 เพศชาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 49.20 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีอายุ 30-40 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 39.70 อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 และอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 74.60 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 22.20 และอื่น ๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 52.40 รองลงมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 31.80 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.90 และดำรงตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.90 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นบุคลากรในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 เท่ากัน รองลงมาเป็นกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 23.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2561 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.55) และรายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นดีมาก คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม เรื่อง “จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ การอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการฯ” โดยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ) และความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการฯ (ค่าเฉลี่ย 4.60) เท่ากัน รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม เรื่อง “การเตรียมตัวจัดทำผลงานทางวิชาการ และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ” โดยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์ ดร.เดือนคำดี และศาสตราจารย์ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ) (ค่าเฉลี่ย 4.56) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม เรื่อง “การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” โดยรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา) (ค่าเฉลี่ย 4.52) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเทคนิคการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดย ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ศาสตราจารย์ ดร.กิจการ พรหมมา) (ค่าเฉลี่ย 4.51) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/อภิปราย/ตอบข้อซักถาม เรื่อง “หลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับใหม่ ปี 2560” โดยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์ ดร.เกตุ กรุดพันธ์) (ค่าเฉลี่ย 4.49) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 331 คน คิดเป็นร้อยละ 94.57 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.55 (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) (บรรลุตาม KPI)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างไรบ้าง
 - 1.1 เป็นแนวทางเพื่อใช้ในการทำแผนพัฒนาผลงานวิชาการของตนเอง แผนเชิงปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมาย และเตรียมความพร้อมในการจัดทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งวิชาการที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
 - 1.2 รู้กระบวนการ และประเภทของผลงานที่จะใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการชัดเจนมากขึ้น
 - 1.3 ได้ความรู้ดีมาก ควรมีการจัดลักษณะเช่นนี้บ่อย ๆ
2. ท่านสามารถกำหนดและวางแผนการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้ในระยะเวลาเท่าไร (โปรดระบุ)
 - 2.1 ใช้ระยะเวลาจำนวน 1 ปี
 - 2.2 ใช้ระยะเวลาจำนวน 3 ปี
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดโครงการในครั้งต่อไป
 - 3.1 ตอบปัญหาได้ดี ให้กำลังใจในการทำผลงานดีมาก
 - 3.2 ควรจัดทุกปี
 - 3.3 อยากให้จัดอบรมการเขียนข้อเสนอวิจัยเพื่อขอแหล่งทุนภายนอก

