

# โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร “การวิจัยสู่เส้นทางตำแหน่งทางวิชาการ”

\*\*\*\*\*

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้ง ครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้วางกรอบทิศทางพัฒนาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีนโยบายจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) เพื่อเป้าประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติ และมีนโยบายปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านอุดมศึกษา การปฏิรูปอุดมศึกษา และการก้าวสู่การเป็น University ๔.๐ โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่เข้มแข็ง เป็นทีมทำงานที่มีประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศได้ตามเป้าหมาย Thailand ๔.๐

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ให้ความสำคัญในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔) จึงมีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation-base University) ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและสร้างผู้นำทางการวิจัยในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัย และสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติได้ มหาวิทยาลัยจึงสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานวิจัย เพื่อใช้เป็นผลงานทางวิชาการก้าวสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถจัดทำงานวิจัยเพื่อใช้เป็นผลงานทางวิชาการก้าวสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงเห็นควรให้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร “การวิจัยสู่เส้นทางตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้น ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในการพัฒนาให้มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม career path ของตนเอง และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิจัยได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อกระตุ้นและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สามารถพัฒนาและจัดทำงานวิจัยเพื่อใช้เป็นผลงานทางวิชาการก้าวสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตาม career path ของตนเอง
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดทำงานวิจัยให้สามารถประยุกต์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

## เป้าหมายของโครงการ

### ๑. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	- บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนสามารถจัดทำงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	- บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนนำงานวิจัยไปใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	จำนวน	หน่วยนับ
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น		คน
กลุ่มที่ ๑ คณาจารย์ที่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๗๖	คน
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๑	คน
(บุคลากรสายวิชาการ)		
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๓๕	คน
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๒๓๗	คน
-กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์	๑๖๘	คน
บุคลากรปฏิบัติงาน	๒๐	คน
นิสิต	๕	คน

กลุ่มที่ ๒ คณาจารย์ที่ครองตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว	๕๗๓	คน
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๑	คน
(บุคลากรสายวิชาการ)		
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๑๘	คน
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๒๐๗	คน
-กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์	๑๑๒	คน
บุคลากรปฏิบัติงาน	๒๐	คน
นิสิต	๕	คน

กลุ่มที่ ๓ คณาจารย์ที่ครองตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้ว	๑๘๑	คน
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๑	คน
(บุคลากรสายวิชาการ)		
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕๗	คน
-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๕๓	คน
-กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์	๓๕	คน
บุคลากรปฏิบัติงาน	๒๐	คน
นิสิต	๕	คน

กลุ่มที่ ๔ บุคลากรสายสนับสนุน	๕๓๖	คน
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๑	คน
บุคลากรสายสนับสนุน	๕๐๐	คน
บุคลากรปฏิบัติงาน	๒๐	คน
นิสิต	๕	คน

๓. กิจกรรม/เนื้อหาที่/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)												
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร “การวิจัยสู่เส้นทางตำแหน่งทางวิชาการ”	๒๗๕,๐๐๐	✓												
รวม		๒๗๕,๐๐๐												

**วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ**

**กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ คณาจารย์ที่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์**

- ๑) วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑.....
- ๒) สถานที่จัดกิจกรรม.....มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

**กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ คณาจารย์ที่ครองตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว**

- ๑) วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑.....
- ๒) สถานที่จัดกิจกรรม.....มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

**กลุ่มเป้าหมายที่ ๓ คณาจารย์ที่ครองตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้ว**

- ๑) วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑.....
- ๒) สถานที่จัดกิจกรรม.....มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

**กลุ่มเป้าหมายที่ ๔ บุคลากรสายสนับสนุน**

- ๑) วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....๙ ตุลาคม ๒๕๖๑.....
- ๒) สถานที่จัดกิจกรรม.....มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑. บุคลากรสายวิชาการรับรู้และสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิจัยได้อย่างถูกต้อง
- ๒. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนพัฒนาขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในการพัฒนาและจัดทำงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตาม career path ของตนเองได้
- ๓. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดทำงานวิจัย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๑. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ([www.personnel.nu.ac.th/home/](http://www.personnel.nu.ac.th/home/))

๒. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

- ▶ นางวินิตา บุญคง เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ (มือถือ ๐๙๙-๖๕๓๕๐๙๘)
- ▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ (มือถือ ๐๘๑-๗๘๕๘๓๒๕)
- ▶ นางสาวณัฐนันท์ วัฒนะกุล เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ (มือถือ ๐๙๖-๖๕๑๙๔๑๖)

\*\*\*\*\*