

# โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

## หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้วางกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีนโยบายจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและพื้นที่เขตภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) เพื่อเป้าประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเป็นคนที่ คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติ และมีนโยบายปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านอุดมศึกษา การปฏิรูปอุดมศึกษา และการก้าวสู่การเป็น University ๔.๐ โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีศักยภาพที่เข้มแข็ง เป็นทีมทำงานที่มีประสิทธิภาพ ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศได้ตามเป้าหมาย Thailand ๔.๐

มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์และมีคุณภาพออกไปรับใช้สังคม เพื่อนำพาให้ประเทศชาติพัฒนาสู่ความเป็นสากล จึงได้ตระหนักถึงความเข้มแข็งทางวิชาการที่ยั่งยืน โดยมุ่งสร้างความพร้อมของระบบอุดมศึกษาให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งสำคัญในการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยความรู้ความสามารถของอาจารย์เป็นหลัก การปฐมนิเทศจึงถือว่าเป็นวิธีการที่รวดเร็ววิธีหนึ่งที่จะทำให้อาจารย์ใหม่ได้รับความรู้เทคนิคการสอน ทักษะการสอน และประสบการณ์ด้านการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสบการณ์และวิธีการในการถ่ายทอดความรู้ของอาจารย์ใหม่ไปสู่บัณฑิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องบทบาทการเป็นอาจารย์ระดับอุดมศึกษา เป้าหมายและวิธีการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา เทคนิคการสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการ จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต การพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เป็นต้น เพื่อให้อาจารย์ใหม่ใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้โดยผสมผสานสาระความรู้ต่าง ๆ อย่างสมดุล รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้แก่บัณฑิตซึ่งสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล กองบริการการศึกษา กองกิจการนิสิต และกองส่งเสริมการวิจัย รับผิดชอบดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น พร้อมประเมินผลและรายงานมหาวิทยาลัยทราบต่อไป

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะครอบคลุมประเด็นการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา เทคนิคการสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการ จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต การพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าหมายของโครงการ

### ๑. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	- บุคลากรสายวิชาการทุกหน่วยงานที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	- บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการทุกคน มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

### ๒. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	จำนวน	หน่วยนับ
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	๙๕	คน
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร และวิทยากร	๑๔	คน
บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์ใหม่)	๔๕	คน
บุคลากรปฏิบัติงาน	๓๑	คน
นิสิต	๕	คน

### วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

๑. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม ..... ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ .....
๒. สถานที่จัดกิจกรรม ..... ห้องสัมมนาเอกภพศร ๒๑๐ อาคารเอกภพศร ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยนเรศวร .....

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการจัดการศึกษาและการสอนในระดับอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร

### การรับรองผลการอบรม

ผู้ที่ผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศนียบัตร ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. มีลายมือชื่อเข้าร่วมโครงการตามช่วงเวลาการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ขอความร่วมมืออาจารย์ใหม่ทุกท่าน (ตามรายชื่อที่แนบ) เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้
๒. กรณีมีการเพิ่มเติมรายชื่อเข้าร่วมโครงการ ให้จัดทำหนังสือผ่านต้นสังกัด และส่งให้กองการบริหารงานบุคคล โดยด่วนก่อนการอบรม เพื่อรายงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาต่อไป
๓. กรณีไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ให้จัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ โดยผ่านต้นสังกัด และส่งให้กองการบริหารงานบุคคล เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณาต่อไป

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ([www.personnel.nu.ac.th/home/](http://www.personnel.nu.ac.th/home/))
๒. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

▶ นางวินิสา บุญคง	เบอร์ภายใน ๑๑๗๒	(มือถือ ๐๙๙-๖๕๓๕๐๙๘)
▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม	เบอร์ภายใน ๑๑๗๒	(มือถือ ๐๘๑-๗๘๕๘๓๒๕)
▶ นางสาวณัฐฐานันท์ วัฒนะกุล	เบอร์ภายใน ๑๑๗๒	(มือถือ ๐๙๖-๖๕๑๙๕๑๖)

\*\*\*\*\*