

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2562

วันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2561

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 210 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 2 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2562 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะครอบคลุมประเด็นการจัดการเรียนการสอน ระดับอุดมศึกษา เทคนิคการสอน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการ จิตวิทยาการให้คำปรึกษา สำหรับผู้ดูแลนิสิต การพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา สิทธิประโยชน์ที่พึง ได้รับ เป็นต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิชาการของ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2561 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 31 คน โดยได้กำหนดเงื่อนไขการผ่านอบรม คือ “ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีลายมือชื่อเข้าร่วม การอบรมตามช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80” เมื่อการอบรมสิ้นสุดลงมีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 31 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 67.74 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.70 เพศชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 19 รองลงมาสังกัด คณะศึกษาศาสตร์ และไม่ระบุสังกัด จำนวน 3 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 14.30 สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ และ วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.50 สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ วิทยาลัย การจัดการระบบสุขภาพ และวิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน จำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 47.60 รองลงมาอายุงานมากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 อายุงาน 5 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 และอายุงานมากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร น้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10 รองลงมาประสบการณ์มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 และมากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2562 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นดีมาก คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย ที่ปรึกษาคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ” โดย ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร

(นายอารมย์ จินน้อย) เท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.48) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนเรศวรสู่การเป็นมหาวิทยาลัย 4.0” โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “อาคารสถานที่ที่ใช้ปฏิบัติการที่สอดคล้องกับพันธกิจ” โดย ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลเดช ตั้งตระการพงษ์) ความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการฯ เท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.33) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “บทบาทของอาจารย์ในการบริการวิชาการ” โดย รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย เรื่อง “จิตวิทยาการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ดูแลนิสิต” โดย อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร (แพทย์หญิงจันทร์เพ็ญ ขวัญศิริกุล) เท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.24) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างไรบ้าง
 - 1.1 ข้อมูลที่ได้รับสามารถนำไปใช้ได้ในการปฏิบัติงาน เช่น แนวทางในการทำบริการวิชาการ การทำวิจัย การให้คำปรึกษากับนิสิต การขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น
 - 1.2 พัฒนาการวางแผนและจัดการระบบการทำงาน การใช้ชีวิต และการให้คำปรึกษาแก่นิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - 1.3 ใช้ประกอบการวางแผนในการทำงานในแต่ละบทบาทได้ดีขึ้น เพราะรู้ Direction ของผู้บริหารและช่องทางการทำงานให้ง่ายขึ้น รวมถึงการวางแผนสำหรับอนาคตให้ได้ประโยชน์กันทุกฝ่าย
2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป
 - 2.1 ควรจะมีการจัดอบรมนอกสถานที่ เพื่อให้สามารถคงจำนวนของผู้เข้าร่วมได้ และทำให้อาจารย์แต่ละคณะได้รู้จักกันมากขึ้นรวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
 - 2.2 ควรเพิ่มการทำ Workshop ที่ได้ปฏิบัติจริง และมีการสอบถาม ถาม-ตอบ มากขึ้น
 - 2.3 เป็นการอบรมที่ดี สามารถให้ความรู้แก่อาจารย์ใหม่ได้เป็นอย่างดี แต่ควรจะมีเบรกเป็นระยะเวลา 10-15 นาที ระหว่างการอบรม เนื่องจากการนั่งฟังบรรยายที่ยาวนานจะเกิดความเมื่อยล้าได้

