

บทสรุปผู้บริหาร
โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ
“เทคนิคการเตรียมผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ 24 กรกฎาคม 2562

ณ ห้องเรียนคณะมนุษยศาสตร์ HU 4103 อาคาร 4 คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “เทคนิคการเตรียมผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถรวมทั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิด หลักการ วิธีการ เทคนิค และแนวทางขั้นตอนต่าง ๆ ในการเตรียมนำเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม career path ของตนเอง ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากผู้ทรงคุณวุฒิ และทำให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 78 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 42.31 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.60 เพศชาย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-40 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.60 รองลงมาคืออายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30 และอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 90.90 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา 5 ปีขึ้นไป จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 69.70 รองลงมาคืออายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.20 และมีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 54.50 รองลงมาสังกัดคณะสังคมศาสตร์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 คณะศึกษาศาสตร์ และคณะนิติศาสตร์ จำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 6.10 และอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ “เทคนิคการเตรียมผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.60) เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ตอบข้อซักถาม จากผู้ทรงคุณวุฒิ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร (รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ ประจันบาน) (ค่าเฉลี่ย 4.73) รองลงมา คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ตอบข้อซักถาม จากที่ปรึกษาคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวร (รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา) (ค่าเฉลี่ย 4.67) และความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการฯ (ค่าเฉลี่ย 4.39) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 47.85 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.60 (บรรลุตาม KPI รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการจัดทำผลงานวิจัยเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม career path ของตนเอง ได้หรือไม่ และสามารถกำหนดและวางแผนการจัดทำผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร
 - 1) ได้รับความรู้ดีมาก มีประโยชน์ ชัดเจน ตรงประเด็น เข้าใจง่าย วิทยากรมีความรู้มาก
 - 2) ได้รับความรู้และแนวทางในการจัดทำตำราและงานวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไป
 - 3) สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแรงบันดาลใจ เป็นแรงกระตุ้น เป็นแนวทางในการกำหนดและวางแผนการจัดทำผลงานทางวิชาการได้เป็นอย่างดี
2. ท่านเห็นด้วยกับมาตรการเร่งรัดให้บุคลากรที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือไม่ อย่างไร
 - 1) เห็นด้วย และทราบถึงความสำคัญในการขอตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ในทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย
 - 2) เห็นด้วยอย่างยิ่ง ควรมีการสนับสนุนจากระดับคณะในการตั้งทีมพี่เลี้ยงในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง
 - 3) เห็นด้วย รู้สึกได้ว่ามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนอย่างจริงจังและมีวิธีการที่ชัดเจน ไม่ใช้การกดดันหรือลงโทษ และให้ความสำคัญกับทุกคนทุกวัยทุกสาขา
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดโครงการในครั้งต่อไป
 - 1) ยอยากให้จัดต่อเนื่องเรื่อย ๆ
 - 2) โครงการเป็นประโยชน์ ควรจัดเพื่อกระตุ้นและสร้างความชัดเจนในเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - 3) ข้อมูลกระชับ ตรงประเด็น มีประโยชน์มาก ทำให้มีกำลังใจในการทำวิจัยมากขึ้น
