

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ

“ทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามแนวนโยบาย (Retreat)”

วันที่ 29 มกราคม 2563

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามแนวนโยบาย (Retreat)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ และสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารระดับภาควิชา และผู้บริหารที่ทำหน้าที่วางแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณะ/วิทยาลัย ที่ไม่มีภาควิชา รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2563 มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 61 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 67.21 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 61 เพศชาย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-40 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22 อยู่ในช่วงอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 และอยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39 เท่ากัน รองลงมาดำรงตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาดำรงตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 46.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 34.10 และสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 29.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายวิชาการ “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามแนวนโยบาย (Retreat)” ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.21) และมีความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินงานโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.29) เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ด้านที่ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.46) รองลงมา คือ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.41) ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร (ค่าเฉลี่ย 4.37) ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.34) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน และการตอบข้อซักถามในการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.32 เท่ากัน)

วิทยากรมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม (ค่าเฉลี่ย 4.24) และอาหารมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.22) ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 81 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้
(บรรลุตาม KPI)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.21
(บรรลุตาม KPI)
3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
(บรรลุตาม KPI)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - 1) หัวข้อในการอบรมที่จะทำให้เกิดการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ อาจไม่ต้องมุ่งเน้นแค่เรื่องตำแหน่งวิชาการอย่างเดียว อาจเป็นเรื่องการบริหารจัดการที่ลงรายละเอียดมากกว่านี้
 - 2) ได้รับความรู้ในเชิงบริหาร
2. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่
 - 1) Tutor กระบวนการเขียนตำรา
 - 2) พี่เลี้ยงในการแนะนำการวางแผนการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - 3) ช่องทาง และแนะนำความรู้กระบวนการตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. ความไม่พึงพอใจของท่าน ได้แก่
 - 1) กลุ่มผู้เข้าอบรม กลุ่มเป้าหมาย ไม่ทั่วถึง ควรมีการระบุให้ชัดเจนสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรม
 - 2) ไม่ควรจัดในช่วงเปิดเทอม ทำให้คณาจารย์ต้องขาดสอน มีการบ้านและสอนชดเชย
