

โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุน “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อร่วมสร้างมหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อประชาชน”

หลักการและเหตุผล

สภามหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ขึ้น และกำหนดเป้าหมายหลักที่มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา ๔.๐ โดยมีกลยุทธ์การพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม บูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางภูมิปัญญา เพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพด้านการแข่งขันและก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับสากล

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีการประชุมทบทวนนโยบาย (Retreat) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการเพิ่มขีดความสามารถวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ โดยส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปขยายประโยชน์ให้ตอบโจทยกับความต้องการของชุมชนและสังคม และการพัฒนาของประเทศ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ ๑๒ ตลอดจนได้มีการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสามารถแข่งขันทางด้านวิชาการได้ทั้งในระดับประเทศ และระดับนานาชาติต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้นโยบายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรระดับหัวหน้างานทุกท่าน ในการช่วยกันปฏิบัติงานเพื่อร่วมสร้างมหาวิทยาลัยนเรศวรให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้นมหาวิทยาลัยนเรศวรจึงเห็นควรให้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุน “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อร่วมสร้างมหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อประชาชน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน
๒. เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรระดับหัวหน้างาน ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน
๓. เพื่อจัดทำแผนและกิจกรรมในการปฏิบัติงานในลักษณะความร่วมมือแบบมีส่วนร่วมและสหวิทยาการ

เป้าหมายของโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ ๑	กิจกรรมที่ ๒	กิจกรรมที่ ๓
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	๑๘๕		
ผู้บริหาร	คน	๙		
ประธานคณะกรรมการกำหนดนโยบายฯ	คน	๔		
บุคลากรระดับหัวหน้างาน	คน	๑๔๗		
บุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	คน	๓		
บุคลากรปฏิบัติงาน	คน	๑๗		
นิสิต	คน	๕		
ประชาชน/สังคม.....	คน	๐		

วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

๑. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....
๒. สถานที่จัดกิจกรรม.....ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มหาวิทยาลัยมีนโยบายและทิศทางการพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุนอย่างชัดเจน
๒. บุคลากรระดับหัวหน้างานที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน
๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการจัดทำแผนและกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (www.personnel.nu.ac.th/home/)

๒. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานพัฒนาบุคลากร กองการบริหารงานบุคคล

- | | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------------------|
| ▶ นางวินิสา บุญคง | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๖ ๔๔๒๑ ๖๓๖๔) |
| ▶ นายชัชวาลย์ หวานชะเอม | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๘ ๑๗๘๕ ๘๓๒๕) |
| ▶ นางสาวณัฐฐานันท์ วัฒนะกุล | เบอร์ภายใน ๑๑๗๒ | (มือถือ ๐๙ ๖๖๕๑ ๙๔๑๖) |



ร่วมเฉลิมฉลอง 30 ปี มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

- Internationalization
- Innovative Products
- Integrative Team & Networking