

# โครงการพัฒนาบุคลากร : เทคนิคการเตรียมผลงานทางวิชาการ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

\*\*\*\*\*

## หลักการและเหตุผล

คณาจารย์เป็นบุคคลที่สำคัญสำหรับสถาบันการศึกษา ดังนั้น คุณภาพของคณาจารย์จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน รวมทั้งความสำเร็จของสถาบันการศึกษา ในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพคณาจารย์ เพื่อให้คณาจารย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างต่อเนื่องอันจะทำให้สถาบันการศึกษาสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล เนื่องจากคุณภาพของคณาจารย์สามารถพิจารณาได้จากคุณวุฒิการศึกษาและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร โดยให้สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 ตลอดจนได้มีการกำหนดมาตรการเร่งรัดการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น และมีความพร้อมรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพในการแข่งขันทางด้านวิชาการ รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับประเทศ และระดับนานาชาติต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการผลักดันให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ดำเนินการเสนอผลงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 30% กองการบริหารงานบุคคลจึงขอจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร : เทคนิคการเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์
2. เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้กับผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์
3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

## เป้าหมายของโครงการ

### 1. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	- ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เข้าใจหลักเกณฑ์และสามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	- ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ และผู้บริหารหน่วยงานระดับคณะ เข้าใจในนโยบาย และทิศทางการผลักดันให้ อาจารย์ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ - ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 504 คน มีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้นอีก 30% (152 คน)

## 2. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน		
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น	คน	560		
ผู้บริหาร (อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย)	คน	26		
ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	คน	504		
บุคลากรสายสนับสนุน (ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแล การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)	คน	30		
นิสิต	คน	0		

### วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

1. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....10 และ 13. กรกฎาคม 2563.....
2. สถานที่จัดกิจกรรม.....ห้องสัมมนาเอกาทรศ. 301 อาคารเอกาทรศ. ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร.....

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ รับทราบและเข้าใจนโยบายการผลักดันให้เสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
2. ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ สามารถวางแผนการดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการ และได้ผลงานทางวิชาการเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไป
3. ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ยื่นเรื่องเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. เพื่อความรวดเร็วในการรับข้อมูลข่าวสาร โปรดติดตามรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ ได้ที่เว็บไซต์กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ([www.personnel.nu.ac.th/home/](http://www.personnel.nu.ac.th/home/))
2. ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ งานบริหารงานบุคคล กองการบริหารงานบุคคล
  - ❖ นายอารมย์ จินน้อย โทรภายใน 1409 มือถือ 0862142447
  - ❖ นางสาววิสุทธิณี อัครวงษ์ โทรภายใน 1112 มือถือ 0815323725
  - ❖ นางสาววาสนา อ่ำชื่น โทรภายใน 1112 มือถือ 0900989091
  - ❖ นางสาววิภาวี โพธิ์ศรี โทรภายใน 1112 มือถือ 0894399495
  - ❖ นางเจนจิรา อ่อนเพชร โทรภายใน 1113 มือถือ 0823975161

