

## บทสรุปผู้บริหาร

โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2563

วันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2563

ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2563 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย ระบบการบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พึงได้รับ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน อันจะเป็นแนวทางให้บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 42 คน โดยมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 40 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 80.95 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 58.80 และเพศหญิง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 41.20 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 55.90 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 และอื่น ๆ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานการเป็นอาจารย์ในระดับอุดมศึกษามากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 44.10 รองลงมาอายุงานมากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี และอายุงาน 5 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 เท่ากัน และอายุงานน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัยนเรศวร มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 2 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 47.10 รองลงมามีประสบการณ์น้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 มีประสบการณ์มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.60 และมีประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี 2563 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.50) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินเห็นว่ามีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “ความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา (ที่ปรึกษาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ) (ค่าเฉลี่ย 4.79) รองลงมาคือ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “บทบาทของอาจารย์ในการบริการวิชาการ” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญยรัตน์ (รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร) (ค่าเฉลี่ย 4.62) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “เทคนิคการนำเทคโนโลยีมาใช้ในเรียนการสอนออนไลน์” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรเชษฐ์ กานต์ประชา (ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร) (ค่าเฉลี่ย 4.53) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “หลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอนมหาวิทยาลัยนเรศวร” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วาริรัตน์ แก้วอุไร (รองอธิการบดี) ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “บทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาด้านวิชาการ” (กฎระเบียบข้อบังคับ

ที่ควรทราบ/การใช้งานระบบทะเบียนออนไลน์ (reg)/ระบบสารสนเทศอาจารย์ที่ปรึกษา) โดย นางสาวจรรยาพร สุดสวัสดิ์ (ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา) และทีมงาน ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา” โดย ศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล มุณีสว่าง (คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย) และความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยาย หัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ” โดย นายอารมย์ จินน้อย (ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล) (ค่าเฉลี่ย 4.50) เท่ากัน ตามลำดับ

**สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้**

- 1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 79.24 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
- 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.50 (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ)
- 3. ด้านเวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตาม KPI)

**ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในภาพรวม ดังนี้**

- 1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรได้อย่างไรบ้าง
  - 1.1 เป็นประโยชน์มาก สามารถนำความรู้ที่ได้รับทุกส่วนไปพัฒนาตนเองและองค์กร ทั้งด้านการสอน วิจัย การบริการวิชาการ การขอตำแหน่งทางวิชาการ สวัสดิการ จิตวิทยา การให้คำปรึกษานิสิต ระบบออนไลน์ต่าง ๆ ฯลฯ
  - 1.2 นำนโยบายที่ได้รับฟังจากการบรรยายไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน วางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิต มหาวิทยาลัย และต่อตนเอง
  - 1.3 ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ ตลอดระยะเวลา 3 วัน ได้รับความรู้จากท่านวิทยากรที่มานำเสนอในประเด็นต่าง ๆ อย่างครบถ้วน
- 2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาการจัดอบรมในครั้งต่อไป
  - 2.1 ควรจัดอบรมนอกสถานที่ที่ไม่ไกลจากจังหวัดพิษณุโลกมากนัก และควรมีกิจกรรมสันทนาการ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้ทำความรู้จักกันมากขึ้น
  - 2.2 เสนอให้จัดอบรมในระยะเวลาที่สั้นลง อาจจะเป็น 2 วัน เนื่องจากต้องการฟังอบรมในทุกด้าน แต่บางครั้งอาจติดภารกิจการสอนจึงไม่มีโอกาสได้ฟังทุกส่วน
  - 2.3 ดีมาก ๆ ที่จัดอบรมในสถานการณ์โรคระบาด และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

