



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม โทร. ๑๑๗๔

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๒)/๐๕๖๔

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณ
ของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี
เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น
ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณของบุคลากร สายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง
๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ นั้น
บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แผนภูมิแสดงการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๑)
๒. สรุปผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๒)
๓. แบบประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ทงพ

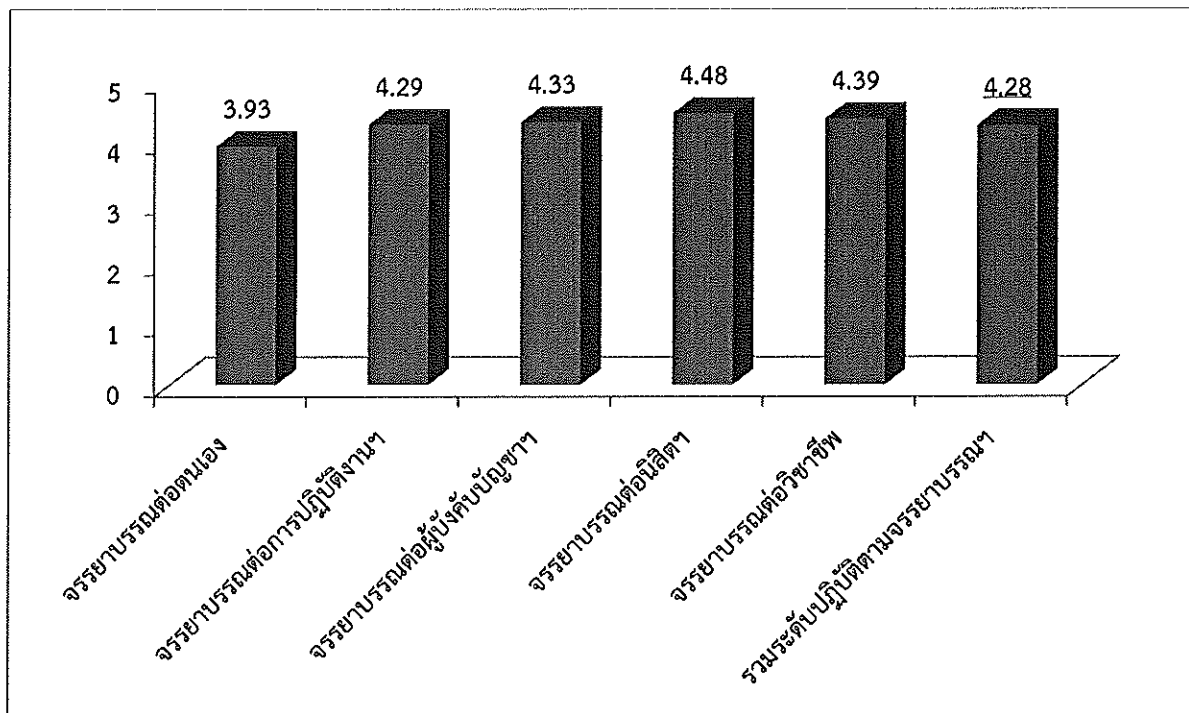
John Dmew

31 15ก7๓๗ 57

แผนภูมิแสดงการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)



เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

สรุปผลตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล
จากแบบประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปี พ.ศ. 2557

รายงานผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย	คิดเป็นร้อยละ	หญิง	คิดเป็นร้อยละ		
1	คณะแพทยศาสตร์	65	15.89	333	81.42	11	409
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	18	19.78	72	79.12	1	91
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	17	42.5	23	57.5		40
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4	14.8	22	81.5	1	27
5	คณะสหเวชศาสตร์	7	24.14	22	75.86		29
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	7	22.58	24	77.42		31
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	25.93	20	74.07		27
8	คณะวิทยาศาสตร์	12	46.2	12	46.2	2	26
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	22	48.89	23	51.11		45
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	25	15	75		20
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	7	58.33	5	41.67		12
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	1	16.67	5	83.33		6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3	30	7	70		10
14	บัณฑิตวิทยาลัย	8	25.81	23	74.19		31
15	คณะสังคมศาสตร์	11	52.4	10	47.6		21
16	วิทยาลัยนานาชาติ	6	25	18	75		24
17	คณะศึกษาศาสตร์	10	32.3	21	67.7		31
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	12	38.7	19	61.3		31
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	6	30	14	70		20
20	คณะมนุษยศาสตร์	7	35	13	65		20
21	คณะนิติศาสตร์	2	18.18	9	81.82		11
22	กองกลาง	12	34.29	23	65.71		35
23	กองคลัง	12	17.9	55	82.1		67
24	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	30	90.91		33
25	กองกฎหมาย	1	8.33	11	91.66		12
26	กองบริหารการวิจัย	2	15.38	11	84.62		13
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	29	61.7	18	38.3		47
28	กองกิจการนิสิต	13	27.66	34	72.34		47

รายงานผลการประเมินตนเอง
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				ไม่ระบุ	รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
29	กองการศึกษาทั่วไป	4	30.77	9	69.23		13
30	กองแผนงาน	3	18.75	13	81.25		16
31	กองอาคารสถานที่	37	69.81	16	30.19		53
32	กองบริการการศึกษา	20	45.46	23	52.27	1	44
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	2	28.6	5	71.4		7
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4	36.36	7	63.64		11
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	6	24	19	76		25
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	3	38	5	62		8
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	2	40	3	60		5
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	5	26	14	74		19
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	5	55.56	4	44.44		9
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	3	21.43	11	78.57		14
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	1	10	9	90		10
42	สำนักงานสภาอาจารย์	3	75	1	25		4
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4	26.67	11	73.33		15
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	7	43.8	9	56.2		16
45	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	2	33.33	4	66.67		6
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	3	33.33	6	66.67		9
47	สำนักหอสมุด	20	35.01	29	50.55	3	52
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	3	23.1	10	76.9		13
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	1	33	2	67		3
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	3	27.27	8	72.73		11
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	13	22.8	44	77.2		57
52	สำนักงานอธิการบดี			3	100		3
	รวม	463	28.25	1,157	70.59	19	1,639

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร ประจำปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 2,928 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 กรกฎาคม 2557) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,639 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 463 คน คิดเป็นร้อยละ 28.25
 2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 1,157 คน คิดเป็นร้อยละ 70.59
 3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุเพศ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16
- รวมบุคลากรที่ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน 1,639 คน

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ							ไม่ระบุ	รวม	
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี			คิดเป็นร้อยละ
1	คณะแพทยศาสตร์	222	54.28	147	35.94	31	7.58	3	0.73	6	409
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	29	31.87	54	59.34	7	7.69			1	91
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	6	15	26	65	4	10	4	10		40
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4	14.8	20	74.1	3	11.1				27
5	คณะสหเวชศาสตร์	12	41.37	13	44.83	3	10.34	1	3.45		29
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	8	25.8	21	67.74	1	3.23	1	3.23		31
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	18.52	19	70.37	3	11.11				27
8	คณะวิทยาศาสตร์	3	11.5	5	19.2	13	50	5	19.2		26
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	7	15.56	16	35.55	15	33.33	7	15.56		45
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	25	9	45	6	30				20
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	2	16.67	9	75			1	8.33		12
12	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับปริญญา	4	66.67	2	33.33						6
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย	5	50	4	40	1	10				10
14	บัณฑิตวิทยาลัย	3	9.68	19	61.29	7	22.58	2	6.45		31

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ										รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
15	คณะสังคมศาสตร์	2	9.5	17	81	2	9.5					21
16	วิทยาลัยนานาชาติ	10	41.67	9	37.5	4	16.67	1	4.16			24
17	คณะศึกษาศาสตร์	3	9.7	16	51.6	7	22.6	5	16.1			31
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	9	29	14	45.2	7	22.6	1	3.2			31
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	8	40	12	60							20
20	คณะมนุษยศาสตร์	5	25	11	55	2	10	2	10			20
21	คณะนิติศาสตร์	1	9.09	9	81.82	1	9.09					11
22	กองกลาง	15	42.86	13	37.14	3	8.57	4	11.43			35
23	กองคลัง	16	23.9	38	56.7	10	14.9	3	4.5			67
24	กองการบริหารงานบุคคล	7	21.22	21	63.63	4	12.12	1	3.03			33
25	กองกฎหมาย	8	66.66	3	25	1	8.33					12
26	กองบริหารการวิจัย	2	15.38	10	76.92	1	7.69					13
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	6	12.77	31	65.96	8	17.02	2	4.26			47
28	กองกิจการนิสิต	7	14.89	26	55.32	12	25.53	2	4.26			47

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ									รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ	
29	กองการศึกษาทั่วไป	6	46.15	4	30.77	3	23.08				13
30	กองแผนงาน	6	37.5	7	43.75	3	18.75				16
31	กองอาคารสถานที่	11	20.75	28	52.83	10	18.87	4	7.55		53
32	กองบริการการศึกษา	8	18.2	19	43.2	13	29.5	4	9.1		44
33	กองพัฒนาศึกษาแก่สัมพันธ	3	42.9	3	42.9	1	14.2				7
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	3	27.27	6	54.55	1	9.09	1	9.09		11
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	12	48	12	48	1	4				25
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	6	75	2	25						8
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	1	20	4	80						5
38	สถานอาชกรรรมศึกษาโงง-สาละวัน	3	16	11	58	4	21	1	5		19
39	สถานีวิทยกรจายเสียง	2	22.22	6	66.67			1	11.11		9
40	สถานการศึกษาต่อเมือง	2	14.29	11	78.57			1	7.14		14
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร	4	40	6	60						10
42	สำนักงานสภากาจารย์	1	25	1	25	2	50				4

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ									รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ	
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	5	33.33	7	46.67	2	13.33	1	6.67		15
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	3	18.8	9	56.2	1	6.2	3	18.8		16
45	สถาบันเฉพาะวิชาศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร	3	50	3	50						6
46	สถานสัตรีทดลองเพื่อการศึกษาวิจัย	5	55.56	4	44.44						9
47	สำนักหอสมุด	2	3.85	32	61.54	10	19.23	6	11.53	2	52
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	7	53.8	3	23.1	2	15.4	1	7.7		13
49	สถาบันภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศภาคเหนือตอนล่าง	1	33	2	67						3
50	สถานพัฒนากิจการข้าราชการด้านภาษา	4	36.36	5	45.46	2	18.18				11
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	10	17.5	23	40.4	19	33.3	5	8.8		57
52	สำนักงานอธิการบดี	1	33.33	1	33.33	1	33.34				3
	รวม	523	31.92	803	48.99	231	14.09	73	4.45	9	1,639

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูลช่วงอายุ) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,639 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 523 คน คิดเป็นร้อยละ 31.92
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 803 คน คิดเป็นร้อยละ 48.99
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 4.45
5. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุช่วงอายุ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ .55

รวมบุคลากรที่ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน 1,639 คน

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
1	คณะแพทยศาสตร์	3	0.73	122	29.83	272	66.5	5	1.22	7	409	
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	2	2.2	1	1.1	67	73.63	16	17.58	5	91	
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	2	5	9	22.5	25	62.5	4	10		40	
4	คณะพยาบาลศาสตร์			12	44.4	13	48.1	1	3.7	1	27	
5	คณะสหเวชศาสตร์	1	3.45	2	6.9	24	82.76			2	29	
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์			5	16.13	26	83.87				31	
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	11.11	4	14.81	20	74.08				27	
8	คณะวิทยาศาสตร์	4	15.4	7	26.9	11	42.3	3	3.8	1	26	
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	13.33	11	24.44	26	57.79	2	4.44		45	
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	10	3	15	15	75				20	
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	1	8.33			11	91.67				12	
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับปริญญา					6	100				6	
13	วิทยาลัยโสตศึกษาศาสตร์และโสตศึกษา					9	90	1	10		10	
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4	12.9	3	9.68	23	74.19	1	3.23		31	
15	คณะสังคมศาสตร์	1	4.8	3	14.3	17	81				21	

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
16	วิทยาลัยนานาชาติ	1	4.16	4	16.67	19	79.17					24
17	คณะศึกษาศาสตร์	4	12.9	4	12.9	20	64.5	3	9.7			31
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	1	3.23	11	35.5	18	58.1	1	3.23			31
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร					18	90	2	10			20
20	คณะมนุษยศาสตร์	4	20	3	15	12	60	1	5			20
21	คณะนิติศาสตร์					11	100					11
22	กองกลาง	5	14.29	3	8.57	26	74.29	1	2.86			35
23	กองคลัง	8	11.9	10	14.9	48	71.6	1	1.5			67
24	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	3	9.09	27	81.82					33
25	กองกฎหมาย					12	100					12
26	กองบริหารการวิจัย			1	7.69	12	92.31					13
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	2.13	9	19.15	36	76.6	1	2.13			47
28	กองกิจการนิสิต	5	10.64	3	6.38	39	82.98					47
29	กองการศึกษาทั่วไป	2	15.38	1	7.7	9	69.23	1	7.7			13
30	กองแผนงาน	2	12.5			14	87.5					16

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง										รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ระบุ		
31	กองอาคารสถานที่	4	7.55	5	9.43	36	67.93	8	15.09		53	
32	กองบริการการศึกษา	10	22.73	8	18.18	24	54.55	2	4.55		44	
33	กองพัฒนาศึกษาแก่สัมพันธ	1	14.3	1	14.3	5	71.4				7	
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	9.09			10	90.91				11	
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน			5	20	20	80				25	
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด					8	100				8	
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา					5	100				5	
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	2	10	4	21	13	69				19	
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง					9	100				9	
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	1	7.14	2	14.29	11	78.57				14	
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง มหาวิทยาลัยนครสวรรค์					10	100				10	
42	สำนักงานสภากาจารย์	1	25			2	50	1	25		4	
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	2	13.33	4	26.66	9	60				15	
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครสวรรค์	4	25	2	12.5	10	62.5				16	
45	สถาบันพัฒนาวิชาชีพมหาวิทยาลัยนครสวรรค์			2	33.33	4	66.67				6	

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ประจำปี พ.ศ. 2557

แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

46	สถานสัตรีทดลองเพื่อการวิจัย					9	100			9
47	สำนักหอสมุด	12	23.08	13	25	26	50	1	1.92	52
48	สถานที่เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน			1	7.7	12	92.3			13
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอากาศและภูมิสารสนเทศภาคเหนือตอนล่าง					3	100			3
50	สถานพัฒนวิชาวชิการด้านภาษา			1	9.1	10	90.9			11
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	1	1.75	40	70.18	15	26.32	1	1.75	57
52	สำนักงานอธิการบดี	1	33.33	1	33.33	1	33.33			3
	รวม	105	6.41	323	19.71	1,138	69.43	57	3.48	1,639

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ. 2557 (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,639 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 6.41
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,138 คน คิดเป็นร้อยละ 69.43
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 3.48
5. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินไม่ระบุประเภทตำแหน่ง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ .97

รวมบุคลากรที่ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน 1,639 คน

สรุปผลตอนที่ 2 : ข้อมูลจากแบบประเมินตนเอง

จากแบบประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปี พ.ศ. 2557

รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

.....

ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
1	คณะแพทยศาสตร์	3.78	.87
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	3.5	0.78
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.5	0.6
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4.16	0.94
5	คณะสหเวชศาสตร์	3.71	0.8
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	3.41	0.87
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.16	0.72
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.1	0.43
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.72	0.94
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.55	0.97
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	3.78	2.81
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	3.57	0.51
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย	3.43	0.89
14	บัณฑิตวิทยาลัย	3.7	1.32
15	คณะสังคมศาสตร์	3.98	0.88
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.4	0.65
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.27	0.68
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.47	1.17
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	3.8	0.88
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.18	0.67
21	คณะนิติศาสตร์	3.57	0.51
22	กองกลาง	3.57	0.93
23	กองคลัง	4.31	0.73
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.15	0.91
25	กองกฎหมาย	3.36	0.73

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
26	กองบริหารการวิจัย	3.06	1.07
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.23	0.77
28	กองกิจการนิสิต	3.71	0.98
29	กองการศึกษาทั่วไป	3.79	0.88
30	กองแผนงาน	4.23	0.84
31	กองอาคารสถานที่	3.73	0.92
32	กองบริการการศึกษา	4.15	0.67
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	3.86	0.98
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.36	0.53
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	3.62	0.6
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	3.95	0.66
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	3.94	0.74
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.05	0.77
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	3.27	0.87
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.2	0.81
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่างมหาวิทยาลัยนเรศวร	5.19	1.8
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.25	0.49
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	3.7	0.92
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.04	0.55
45	สถานปมเพาะวิสาทกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	3.69	0.76
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	3.86	0.69
47	สำนักหอสมุด	3.92	0.89
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	3.75	0.73
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4	0.41
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	3.94	0.41
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.35	0.67
52	สำนักงานอธิการบดี	4.45	0.49
	เฉลี่ยรวม	3.93	0.83

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557 จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 3.93 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
1	คณะแพทยศาสตร์	4.14	0.71
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.15	0.75
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.55	0.54
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4.26	0.97
5	คณะสหเวชศาสตร์	4.44	0.79
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.07	0.79
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.24	0.84
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.26	0.59
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.29	0.71
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.04	0.81
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.46	2.83
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.25	0.65
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.06	0.79
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.48	0.64
15	คณะสังคมศาสตร์	4.31	0.75
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.49	0.5
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.41	0.65
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.62	1.01
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.07	0.72
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.29	0.66
21	คณะนิติศาสตร์	4.25	0.54
22	กองกลาง	4.21	0.76
23	กองคลัง	4.36	0.67
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.19	0.8
25	กองกฎหมาย	4.04	0.64

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
26	กองบริหารการวิจัย	4.1	1.11
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.14	0.75
28	กองกิจการนิสิต	4.22	0.77
29	กองการศึกษาทั่วไป	4.15	0.84
30	กองแผนงาน	4.37	0.59
31	กองอาคารสถานที่	4.25	0.69
32	กองบริการการศึกษา	4.27	0.72
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.28	0.53
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.64	0.51
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.41	0.69
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	4.73	0.53
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	4.09	0.69
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.67	0.52
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.01	0.69
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.42	0.57
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่างมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.3	0.66
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.45	0.47
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.31	0.76
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.03	0.57
45	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	3.85	0.82
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.69	0.55
47	สำนักหอสมุด	4.44	0.71
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	3.96	0.79
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.67	0.58
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.21	0.58
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.37	0.5
52	สำนักงานอธิการบดี	4.31	0.73
	เฉลี่ยรวม	4.29	0.75

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557 จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน
(ข้อ 8 – 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.29 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ
ระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
1	คณะแพทยศาสตร์	4.22	0.71
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.11	0.94
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.53	0.56
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4.31	0.99
5	คณะสหเวชศาสตร์	4.21	1.09
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	3.55	1.53
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.44	0.83
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.2	0.77
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.32	0.73
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.08	0.73
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.59	2.91
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.43	0.54
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3.85	0.8
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.79	0.41
15	คณะสังคมศาสตร์	4.4	0.78
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.6	0.48
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.41	0.67
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.55	0.96
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.13	0.77
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.55	0.7
21	คณะนิติศาสตร์	4.32	0.49
22	กองกลาง	4.25	0.8
23	กองคลัง	4.47	0.79
24	กองการบริหารงานบุคคล	4	0.95
25	กองกฎหมาย	4.14	0.6

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
26	กองบริหารการวิจัย	4.18	1.16
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.18	0.79
28	กองกิจการนิสิต	4.14	0.95
29	กองการศึกษาทั่วไป	3.96	0.87
30	กองแผนงาน	4.47	0.62
31	กองอาคารสถานที่	4.24	0.75
32	กองบริการการศึกษา	4.27	0.77
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.42	0.54
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.75	0.57
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.51	0.59
36	กองพัฒนากิจกรรมการตลาด	4.32	0.69
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	4.29	0.57
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.7	0.51
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.07	0.65
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.38	0.64
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่างมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.37	0.6
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.56	0.49
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.35	0.69
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.27	0.58
45	สถานบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	3.93	0.93
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.74	0.51
47	สำนักหอสมุด	4.44	0.88
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.04	0.7
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.67	0.58
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.32	0.63
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.55	0.56
52	สำนักงานอธิการบดี	4.48	0.71
	เฉลี่ยรวม	4.33	0.77

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.33
อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
1	คณะแพทยศาสตร์	4.32	0.71
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.36	0.96
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.69	0.62
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4.56	1.07
5	คณะสหเวชศาสตร์	4.53	1.21
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.42	0.98
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.51	0.75
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.3	0.8
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.38	0.95
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.42	0.81
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.67	2.73
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.74	0.47
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.39	0.59
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.79	0.42
15	คณะสังคมศาสตร์	4.42	0.82
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.74	0.44
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.37	0.86
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.86	1.03
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.46	0.69
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.48	0.59
21	คณะนิติศาสตร์	4.47	0.52
22	กองกลาง	4.46	1
23	กองคลัง	4.74	0.58
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.47	0.8
25	กองกฎหมาย	4.08	0.65

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
26	กองบริหารการวิจัย	4.5	1.36
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.5	0.71
28	กองกิจการนิสิต	4.23	1.26
29	กองการศึกษาทั่วไป	4.36	0.67
30	กองแผนงาน	4.56	0.65
31	กองอาคารสถานที่	4.31	1.01
32	กองบริการการศึกษา	4.54	0.88
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.79	0.36
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.89	0.32
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.63	0.58
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	3.06	0.95
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	4.26	0.85
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.58	0.83
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.52	0.75
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.62	0.58
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่างมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.44	0.53
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.83	0.35
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.56	0.88
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	4.58	0.65
45	สถานปมเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.56	0.61
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.67	0.88
47	สำนักหอสมุด	4.36	1.14
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.14	0.78
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.54	1.58
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.57	0.54
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.74	0.42
52	สำนักงานอธิการบดี	3.89	1.79
	เฉลี่ยรวม	4.48	0.83

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557 จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม
(ข้อ 40 – 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.48 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ
ระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.
1	คณะแพทยศาสตร์	4.32	0.71
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.3	0.77
3	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.59	0.64
4	คณะพยาบาลศาสตร์	4.56	1.07
5	คณะสหเวชศาสตร์	4.56	0.86
6	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.3	0.85
7	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.21	0.77
8	คณะวิทยาศาสตร์	4.34	0.68
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.42	0.75
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.35	0.6
11	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	4.64	3.09
12	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.45	0.57
13	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.27	0.82
14	บัณฑิตวิทยาลัย	4.68	0.54
15	คณะสังคมศาสตร์	4.41	0.7
16	วิทยาลัยนานาชาติ	4.61	0.48
17	คณะศึกษาศาสตร์	4.44	0.7
18	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.74	1.02
19	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.37	0.61
20	คณะมนุษยศาสตร์	4.31	0.63
21	คณะนิติศาสตร์	4.44	0.52
22	กองกลาง	4.36	0.8
23	กองคลัง	4.61	0.54
24	กองการบริหารงานบุคคล	4.32	0.78
25	กองกฎหมาย	4.34	6

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.
26	กองบริหารการวิจัย	4.29	1.16
27	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4.3	0.7
28	กองกิจการนิสิต	4.26	0.97
29	กองการศึกษาทั่วไป	4.28	0.8
30	กองแผนงาน	4.79	0.53
31	กองอาคารสถานที่	4.36	0.77
32	กองบริการการศึกษา	4.37	0.84
33	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	4.37	0.47
34	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.82	0.4
35	กองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน	4.57	0.6
36	กองพัฒนากลยุทธ์การตลาด	3.05	1.21
37	วิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา	4.46	0.5
38	สถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน	4.67	0.48
39	สถานีวิทยุกระจายเสียง	4.21	0.71
40	สถานการศึกษาต่อเนื่อง	4.47	0.6
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่างมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.5	0.57
42	สำนักงานสภาอาจารย์	4.55	0.46
43	สำนักงานตรวจสอบภายใน	4.53	0.66
44	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร	3.21	0.71
45	สถานปมเพาะวิสาทกิจมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.33	0.83
46	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.66	0.69
47	สำนักหอสมุด	4.56	0.87
48	สถานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	4.13	0.72
49	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.67	0.58
50	สถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา	4.44	0.59
51	โครงการหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.63	0.49
52	สำนักงานอธิการบดี	4.04	1.54
	เฉลี่ยรวม	4.39	0.86

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557 จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59) มีผลการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.39 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)

.....

จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	3.93	0.83
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)	4.29	0.75
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)	4.33	0.77
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)	4.48	0.83
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 - 59)	4.39	0.86
	เฉลี่ยรวม	4.28	0.81

ค่าเฉลี่ยรวม 4.28 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ มาก

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

ประจำปี พ.ศ.2557

ตอนที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่เกี่ยวกับตัวของท่านตามความเป็นจริง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี 31 – 40 ปี
 41 – 50 ปี มากกว่า 50 ปี

3. ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ
 พนักงานราชการ
 พนักงานมหาวิทยาลัย
 ลูกจ้างประจำ

ตอนที่ 2. แบบประเมินตนเองระดับของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (สายสนับสนุน) มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านให้ตรงกับความเป็นจริง หรือ ใกล้เคียงกับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-----------------------------|
| 1 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อยมาก |
| 2 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับน้อย |
| 3 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับปานกลาง |
| 4 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมาก |
| 5 | หมายถึง | ท่านปฏิบัติในระดับมากที่สุด |

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ					ไม่เคยปฏิบัติ
	1	2	3	4	5	
จรรยาบรรณต่อตนเอง						
1. กล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่ถูกต้อง						
2. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง						
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง						
4. ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่อ การกระทำของตน						
5. ดำรงตนให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือของคนทั่วไป						
6. ไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม						
7. การแอบอ้างชื่อของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้						
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน						
8. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน						
9. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถและขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุผล						
10. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ						
11. อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน						
12. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน						
13. ปรับปรุงภารกิจให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่เกิดความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของงาน เป็นหลัก						
14. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ทันต่อเหตุการณ์และตอบสนองความ ต้องการของประชาชน						
15. อุทิศเวลาให้การปฏิบัติงานให้กับทางราชการอย่างเต็มที่						
16. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต						
17. ไม่กระทำการอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน						
18. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ให้สิ้นเปลืองเสียหาย หรือสูญหาย						

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ					ไม่เคยปฏิบัติ
	1	2	3	4	5	
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ต่อ)						
19. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลด้วยความปรารถนาดีต่อกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จ						
20. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพหน้าที่การงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป						
21. เคารพในสิทธิของผู้อื่น และปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา						
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน						
22. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม						
23. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง						
24. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความเหมาะสม						
25. ให้การแนะนำ กำกับดูแล ช่วยเหลือ เสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน						
26. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย						
27. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย						
28. ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ แสดงความคิดเห็น และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน						
29. ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น						
30. แสดงความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่อการเสนอความคิดเห็น						
31. แสดงความมีน้ำใจ ความปรารถนาดี และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้ร่วมงาน						
32. เปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความคิดเห็นตามความเหมาะสม						
33. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน						
34. ให้เกียรติและเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน						
35. รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลในหมู่คณะ						
36. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร						
37. ให้เกียรติ แสดงน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน						

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ					ไม่เคยปฏิบัติ
	1	2	3	4	5	
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ต่อ)						
38. ไม่บิดเบือน กลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน						
39. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น						
จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม						
40. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ						
41. ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ						
42. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้						
43. ให้บริการนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยกิริยาวาจา ที่สุภาพเรียบร้อย						
44. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาทนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ						
45. ปฏิบัติต่อนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ						
46. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ						
47. รักษาข้อมูลของนักเรียน นิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ เว้นแต่ได้รับความยินยอม						
48. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือเกื้อกูลแก่นักเรียน นิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม						
49. ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ที่มีใช้คู่สมรสของตน						
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ						
50. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม						
51. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์						
52. รักษาศรัทธาต่อวิชาชีพตนเอง						
53. ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ						

แบบการประเมินผลตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. 2557

แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ระดับปฏิบัติ					ไม่เคยปฏิบัติ
	1	2	3	4	5	
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ต่อ)						
54. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม						
55. ปฏิบัติงานด้วยความมีอิสระบนพื้นฐานของความถูกต้อง และรับผิดชอบ ต่อผลที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงาน						
56. ไม่รับหรือแสวงหาอานิสงส์จ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน						
57. ใส่ใจศึกษา ค้นคว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี						
58. ไม่กระทำการ หรือ ละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง พวกพ้อง หรือใช้ความรู้ของตนเอง ในทางที่ผิด						
59. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเคร่งครัด						

✍ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินตนเองในครั้งนี้ ✍