



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน โทร.๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๗(๕)/๒๒๓

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑)

เรียน อธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดความตามข้อ ๑๐ ไว้ว่าข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ. ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณีไม่เกินร้อยละหนึ่งของวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มผู้ที่ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

ต่อมา ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการกำหนดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา ควรให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งไปกำหนดตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่กำหนดไว้ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพื่อให้ตรงตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งอย่างแท้จริง ดังนั้น จึงมีมติให้ปรับปรุงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ วรรคสอง เป็นดังนี้ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาสั่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี” รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้คณะ/หน่วยงาน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) เป็นต้นไป

/๒/ ในการนี้.../

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลจึงใคร่ขออนุมัติแนวปฏิบัติสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ดังนี้

๑. ให้คณะ/หน่วยงาน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัยโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๑ ของเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยรายบุคคล (โดยใช้อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗)

๒. ให้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามระยะเวลาดังนี้

๒.๑ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แพทย์แนวใหม่ ๕ ปี) ซึ่งรับสมัครจากผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (เทียบโอนรายวิชาได้ ๑ ปี) มีกำหนดตามระยะเวลาของหลักสูตรไม่เกิน ๕ ปี

๒.๒ ระดับปริญญาโท-เอก มีกำหนดตามระยะเวลาของหลักสูตรไม่เกิน ๕ ปี

๒.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก มีกำหนดตามระยะเวลาของหลักสูตรไม่เกิน ๒ ปี


๒.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก มีกำหนดตามระยะเวลาของหลักสูตรไม่เกิน ๑ ปี

๒.๕ ผู้ที่ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย และกลับมาปฏิบัติราชการ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน

๓. ให้คณะ/หน่วยงาน ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ตามแนวปฏิบัติข้างต้น โดยให้ส่งผลการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และเห็นสมควรมอบกองการบริหารงานบุคคลเวียนแจ้ง คณะ/หน่วยงาน ดำเนินการโดยด่วนต่อไป

๑) ธีระพร อธิวัฒน์  
เป็นรองอธิการบดี  
11.๐. ธีระพร อธิวัฒน์  
18/๑๐/๕7

  
(นางสนธิ ป้อมบรรพต)  
หัวหน้างานบริหารตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

- อรุณรัตน์  
- ดำเนินการต่อไป  
J. J. J. J. J.  
18 กันยายน 57