



๓.๗ (งานพิเศษ)

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่..... 108363
วันที่..... 12 ก.ค. 2566
เวลา..... 13.27 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร ๑๑๗๕

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๓(๑)/ ๒๒๑๑ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัด
มหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน อธิการบดี

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทาง และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

๑. ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ปรับ Cost of Living Allowance (COLA) จาก ๑% เป็น ๑.๕๐% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทข้าราชการ ให้คิดจากฐานในการคำนวณของข้าราชการ ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
				(ณ วันที่ ๑ เมษายน)	(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร			๑.๕๐%	๑.๕๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด	๑.๕๐%	๑.๕๐%
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+		
		๙๐ - ๙๔	A		
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+		
		๘๐ - ๘๔	B		
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+		
		๗๐ - ๗๔	C		
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+		
๖๐ - ๖๔		D			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ	เงินที่เหลือ
รวม				๓%	๓%

๒. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปรับ Cost of Living Allowance (COLA) จาก ๑.๖๐% เป็น ๒% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คิดจากฐานในการคำนวณของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร			๒.๐๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด	๒.๐๐%
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+	
		๙๐ - ๙๔	A	๑.๗๕%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+	๑.๕๐%
		๘๐ - ๘๔	B	๑.๒๕%
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+	๑.๐๐%
		๗๐ - ๗๔	C	๐.๗๕%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+	๐.๕๐%
๖๐ - ๖๔		D	๐.๒๕%	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ
รวม				๔%

จากการใช้แนวทางดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ไม่มีผลกระทบต่อวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและสามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ทั้งนี้ กองการบริหารงานบุคคลและผู้บริหารคณะหลายท่านได้ทำการวิเคราะห์ร่วมกันในการใช้แนวทางดังกล่าวพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีการเลื่อนเงินเดือนทั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพบว่าการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการไม่มีปัญหา แต่การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยมีผลกระทบต่อวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งอาจจะไม่เพียงพอในการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยมีวงเงินของฐานในการคำนวณสูงกว่าวงเงินของเงินเดือน

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่กระทบกับวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กองการบริหารงานบุคคลจึงเห็นสมควรนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ร่วมพิจารณาการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรใหม่ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างเหมาะสมและสามารถใช้ได้ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้ Cost of Living Allowance (COLA) ของข้าราชการยังคงเป็น ๑.๕๐% และของพนักงานมหาวิทยาลัยยังคงเป็น ๒.๐๐% และให้ปรับปรุงร้อยละในส่วนของ Merit โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

แนวทาง	หลักเกณฑ์		ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน)					ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)				
			ของฐานในการคำนวณ					ของฐานในการคำนวณ				
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร		๑.๕๐%					๑.๕๐%				
			ของฐานในการคำนวณ					ของฐานในการคำนวณ				
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ					ของฐานในการคำนวณ				
			แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔	แบบที่ ๕	แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔	แบบที่ ๕
	ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐	๑.๕๐%	๑.๔๕%	๑.๔๐%	๑.๓๕%	๑.๓๑%	๑.๕๐%	๑.๔๕%	๑.๔๐%	๑.๓๕%	๑.๓๑%
		๙๐ - ๙๔	๑.๓๐%	๑.๒๕%	๑.๒๐%	๑.๑๕%	๑.๑๑%	๑.๓๐%	๑.๒๕%	๑.๒๐%	๑.๑๕%	๑.๑๑%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๑.๑๐%	๑.๐๕%	๑.๐๐%	๐.๙๕%	๐.๙๑%	๑.๑๐%	๑.๐๕%	๑.๐๐%	๐.๙๕%	๐.๙๑%
		๘๐ - ๘๔	๐.๙๐%	๐.๘๕%	๐.๘๐%	๐.๗๕%	๐.๗๑%	๐.๙๐%	๐.๘๕%	๐.๘๐%	๐.๗๕%	๐.๗๑%
	ดี	๗๕ - ๗๙	๐.๗๐%	๐.๖๕%	๐.๖๐%	๐.๕๕%	๐.๕๑%	๐.๗๐%	๐.๖๕%	๐.๖๐%	๐.๕๕%	๐.๕๑%
		๗๐ - ๗๔	๐.๕๐%	๐.๔๕%	๐.๔๐%	๐.๓๕%	๐.๓๑%	๐.๕๐%	๐.๔๕%	๐.๔๐%	๐.๓๕%	๐.๓๑%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๓๐%	๐.๒๕%	๐.๒๐%	๐.๑๕%	๐.๑๑%	๐.๓๐%	๐.๒๕%	๐.๒๐%	๐.๑๕%	๐.๑๑%
		๖๐ - ๖๔	๐.๑๐%	๐.๐๘%	๐.๐๖%	๐.๐๔%	๐.๐๒%	๐.๑๐%	๐.๐๘%	๐.๐๖%	๐.๐๔%	๐.๐๒%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ					เงินที่เหลือ				
รวม			๓%					๓%				

ข. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

แนวทาง	หลักเกณฑ์		ณ วันที่ ๑ ตุลาคม			
			ของฐานในการคำนวณ			
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร		๒.๐๐%			
			ของฐานในการคำนวณ			
Merit	ระดับ	คะแนน	แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔
			๙๕ - ๑๐๐	๒.๐๐%	๑.๙๒%	๑.๘๔%
	ดีเยี่ยม	๙๐ - ๙๔	๑.๗๕%	๑.๖๗%	๑.๕๙%	๑.๕๑%
		๘๕ - ๘๙	๑.๕๐%	๑.๔๒%	๑.๓๔%	๑.๒๖%
	ดีมาก	๘๐ - ๘๔	๑.๒๕%	๑.๑๗%	๑.๐๙%	๑.๐๑%
		๗๕ - ๗๙	๑.๐๐%	๐.๙๒%	๐.๘๔%	๐.๗๖%
	ดี	๗๐ - ๗๔	๐.๗๕%	๐.๖๗%	๐.๕๙%	๐.๕๑%
		๖๕ - ๖๙	๐.๕๐%	๐.๔๒%	๐.๓๔%	๐.๒๖%
	พอใช้	๖๐ - ๖๔	๐.๒๕%	๐.๑๗%	๐.๐๙%	๐.๐๑%
		ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%	๐%	๐%
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ			
รวม			๔%			

ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม และสำหรับสมรรถนะหลักตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย "SIMPLE" การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ๒๗๐ องศา ๑๘๐ องศา อยู่ระหว่างจัดทำและยกร่างแนวทางการประเมินร่วมกับบริษัทเอกชน โดยจะสามารถมาใช้ประเมินได้ในปีถัดไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป


(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

หาทท๒๗๖ กบว จท๒ ๒๗ กค ๕

๒๗๖๖๖๖๖


19 กค ๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๔.๗

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. รับทราบการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - ๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการตามแนวทาง COLA , Merit , Reward/Star และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิม (ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)
 - ๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการตามแนวทาง COLA , Merit , Reward/Star และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ปรับปรุงใหม่ (Core Competency ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย “SIMPLE”)
 - ๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการตามแนวทาง COLA , Merit , Reward/Star และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ปรับปรุงใหม่ (Core Competency ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย “SIMPLE” และ Functional Competency สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ)
๒. รับทราบการปรับสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - ๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้
 - ๒.๑.๑ การเตรียมการ
 - ๒.๑.๒ อบรมทำความเข้าใจ
 - ๒.๑.๓ การปรับตัว
 - ๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยนำสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ มาใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ
 - ๒.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้นำสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ มาประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ
๓. รับทราบการกำหนดช่วงเวลาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทาง และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ปรับปรุงร้อยละในส่วนของ Merit ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยให้ใช้ตารางแบบที่ ๕ ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์		ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน)	ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร		ของฐานในการคำนวณ	ของฐานในการคำนวณ
			๑.๕๐%	๑.๕๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ	ของฐานในการคำนวณ
			แบบที่ ๕	แบบที่ ๕
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๑.๓๑%	๑.๓๑%
		๙๐ - ๙๔	๑.๑๑%	๑.๑๑%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๐.๙๑%	๐.๙๑%
		๘๐ - ๘๔	๐.๗๑%	๐.๗๑%
	ดี	๗๕ - ๗๙	๐.๕๑%	๐.๕๑%
		๗๐ - ๗๔	๐.๓๑%	๐.๓๑%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๑๑%	๐.๑๑%
		๖๐ - ๖๔	๐.๐๒%	๐.๐๒%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ	เงินที่เหลือ
	รวม		๓%	๓%

๔.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงร้อยละในส่วนของ Merit ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ใช้ตารางแบบที่ ๔ ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์		ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร		ของฐานในการคำนวณ
			๒.๐๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ
			แบบที่ ๔
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๑.๗๖%
		๙๐ - ๙๔	๑.๕๑%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๑.๒๖%
		๘๐ - ๘๔	๑.๐๑%
	ดี	๗๕ - ๗๙	๐.๗๖%
		๗๐ - ๗๔	๐.๕๑%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๒๖%
		๖๐ - ๖๔	๐.๐๑%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ
	รวม		๔%

๕. มอบให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก โดยมีรายละเอียด ดังนี้
- ๕.๑ ให้กัณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้บริหารตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ไว้ที่ส่วนกลาง
- ๕.๒ ให้ผู้บริหารตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงานที่สังกัด กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กัณไว้
- ๕.๓ ให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงานที่มาดำรงตำแหน่ง กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กัณไว้
๖. อนุมัติให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ วิทยาลัย/สำนัก ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้นำภาระงานด้านการบริหารที่ดำรงตำแหน่งมารวมกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย
๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องการปรับปรุงแนวทาง และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป



(ผศ.ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ